



**ACADEMIA
CULTURAL
E SOCIAL DE
MACEIRA**

**RELATÓRIO DE
ATIVIDADES E CONTAS
DO EXERCÍCIO DE
2025**

MARÇO DE 2026



Academia Cultural e Social de Maceira

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'H', 'g', 'BL', 'Edp', and 'P. m'.

ÍNDICE

Introdução	Pág. 1
PARTE I	Pág. 3
Breve enquadramento da Instituição	Pág. 3
PARTE II	
Atividades Operacionais	Pág. 4
1 Respostas Sociais e serviços desenvolvidos pela Instituição	Pág. 4
1.1 População apoiada	Pág. 4
1.1.1 Caracterização da População Alvo nas varias respostas sociais	Pág. 5
1.1.2 Serviços prestados	Pág. 8
1.1.2.1 Serviços Prestados na Creche	Pág. 8
1.1.2.1.1 Atividades Realizadas na Creche	Pág. 9
1.1.2.2. Serviços Prestados pelo Centro Comunitário	Pág. 10
1.1.2.3. Serviços Prestados na Terceira Idade	Pág. 12
2 Recursos	
2.1 Recursos Humanos	Pág. 19
2.1.2 Formação e qualificação dos colaboradores	Pág. 21
2.2 Parque automóvel	Pág. 23
3 Parcerias / Protocolos de Cooperação	Pág. 24
4 Síntese das atividades realizadas	Pág. 25
Conclusão	Pág. 27



Academia Cultural e Social de Maceira

INTRODUÇÃO

Handwritten signature and initials in blue ink, including 'A', 'C', 'S', 'M', and 'P'.

O presente relatório tem como propósito apresentar as atividades desenvolvidas ao longo do ano, de 2025, alinhadas com a Missão, Visão e Valores que orientam a Academia.

Após um breve enquadramento da instituição passamos à segunda parte onde sistematizamos os dados estatísticos referentes à População Apoiada pela Academia no exercício de 2025. Com um universo de cerca de meio milhar de beneficiários, a análise foca-se na distribuição pelas diversas valências, com particular destaque para o crescimento da capacidade na Creche e na ERPI e a gestão da rotatividade nas respostas destinadas à Terceira Idade. Através da segmentação por género, faixa etária e entidades sinalizadoras, traçamos neste relatório o perfil rigoroso da população alvo, fundamentando as dinâmicas de admissão e acompanhamento social registadas no período em análise.

A Creche Academia dos Pequenitos é um espaço socioeducativo focado no desenvolvimento integral de crianças até aos 3 anos. Combinamos cuidados básicos de higiene e nutrição com um plano pedagógico que estimula a autonomia e a criatividade. Para além das rotinas diárias, promovemos atividades sensoriais e expressivas, complementadas por sessões de música e psicomotricidade que reforçam o crescimento cognitivo e motor das crianças.

Quanto ao Centro Comunitário, consideramos que atua como um eixo de coesão social, centrando-se no apoio psicossocial e na promoção de competências na comunidade. Através de parcerias estratégicas asseguramos desde o apoio alimentar urgente até programas de envelhecimento ativo e inclusão social. Esta valência destaca-se pela sua proximidade, dinamizando ações que combatem a vulnerabilidade e fortalecem os laços entre gerações.

Relativamente ao apoio à Terceira Idade na Academia (ERPI, Centro de Dia, Centro de Convívio e SAD) sentimos que é marcado por uma crescente complexidade clínica, que exige respostas cada vez mais personalizadas e tecnicamente diferenciadas. Em 2025, esta realidade refletiu-se numa densidade assistencial extraordinária, com foco prioritário na manutenção de parâmetros vitais, hidratação e mobilidade, alimentação, somando dezenas de milhar de intervenções diretas. Para sustentar este nível de exigência, a instituição reforçou o seu Gabinete de Saúde com competências em Fisioterapia e Enfermagem, garantindo que, mesmo perante transições médicas e desafios logísticos, a segurança e a dignidade dos utentes permaneceram como o pilar central da nossa atuação.



Academia Cultural e Social de Maceira

Consideramos que o capital humano é o pilar central da Academia, contando em 2025 com uma equipa multidisciplinar de 74 colaboradores focados na qualidade do apoio social. Com uma estrutura sólida composta maioritariamente por quadros efetivos (68%), a instituição investe continuamente na valorização profissional como motor de qualidade. Este compromisso traduziu-se num plano de formação abrangente que superou as 357h30m horas de capacitação, cobrindo áreas críticas como a saúde mental, mobilização e transferências, higiene e segurança no trabalho e segurança alimentar. Ao dotar os nossos profissionais de competências técnicas atualizadas, asseguramos não só a eficiência operacional, mas sobretudo a prestação de cuidados humanizados e seguros a todos os nossos utentes.

Sabemos que a mobilidade é um recurso crítico para a proximidade e eficácia da Academia, tendo a nossa frota de 11 viaturas percorrido mais de 91.000 km em 2025. Este esforço logístico foi vital para assegurar desde os cuidados domiciliários do SAD à integração social no Centro de Dia e ao acompanhamento técnico na comunidade. Contudo, o elevado desgaste e a antiguidade dos veículos representam um desafio operacional crescente, exigindo uma manutenção constante que sublinha a urgência estratégica de modernizar o parque automóvel para garantir a continuidade e segurança dos serviços prestados.

A eficácia da nossa intervenção assenta numa rede sólida de colaboração com as organizações do território, privilegiando o trabalho em rede e a partilha de recursos. Em 2025, a Academia consolidou parcerias estratégicas com entidades públicas, de saúde, educativas e sociais garantindo uma resposta integrada e multidisciplinar. Esta política de cooperação é fundamental para ampliar o impacto social da instituição e assegurar que as soluções apresentadas à comunidade de Maceira e Leiria são inovadoras, sustentáveis e ajustadas às necessidades reais.

O sucesso das metas alcançadas em 2025 é o reflexo direto de um compromisso partilhado. Este relatório de atividades corporiza o empenho conjunto dos Órgãos Sociais, da Direção de Serviços e de uma Equipa Técnica e colaboradores dedicados, contando ainda com o apoio vital de sócios, voluntários, parceiros institucionais e do Pároco da Freguesia. É esta rede de colaboração que transforma recursos em impacto social e garante a sustentabilidade da nossa missão.

Assim, submetemos a esta Assembleia o Relatório de Atividades e o Relatório de Contas referentes ao ano de 2025, para análise, discussão, votação e aprovação.



Handwritten signature and initials in blue ink.

PARTE I

BREVE ENQUADRAMENTO DA INSTITUIÇÃO

A Academia Cultural e Social de Maceira foi fundada a 6 de setembro de 1995 como uma Associação Sem Fins Lucrativos. Posteriormente, em 26 de novembro de 1996, passou a ser reconhecida como Instituição Particular de Solidariedade Social.

O nosso **principal objetivo** é proteger os cidadãos na velhice e invalidez, apoiar crianças e jovens em várias áreas e intervir, em articulação com os outros serviços, em situações de pobreza, exclusão social e profissional.

A nossa **missão** é contribuir para a resolução dos problemas sociais e humanos da comunidade local, com profissionalismo e respeitando a individualidade de cada um. A nossa **visão** é que a Academia seja reconhecida como uma instituição de referência a nível do distrito de Leiria, pelos utentes, famílias, comunidade e entidades com intervenção na área social. E os **valores** que pautam a nossa atuação social são o profissionalismo, a solidariedade, a honestidade, o empreendedorismo e o respeito.

Com uma intervenção abrangente em toda a freguesia, a Academia de Maceira atua num contexto social marcado por uma grande diversidade etária, familiar e social.

Assim, dispomos de várias respostas sociais

No apoio às crianças e às suas famílias, garantimos o funcionamento da Creche, assegurando um ambiente seguro, educativo e acolhedor.

Para a comunidade de Maceira e das freguesias vizinhas, disponibilizamos também o Centro Comunitário, que desempenha um papel essencial na promoção do bem-estar e da participação social.

No âmbito do apoio e proteção à velhice e à invalidez, respostas como o Serviço de Apoio Domiciliário, o Centro de Convívio, o Centro de Dia e a Estrutura Residencial para Pessoas Idosas.



Academia Cultural e Social de Maceira

PARTE II

ATIVIDADES OPERACIONAIS

1. RESPOSTAS SOCIAIS E SERVIÇOS DESENVOLVIDOS PELA INSTITUIÇÃO

Respostas Sociais disponíveis

- ✓ Creche
- ✓ Centro Comunitário – CC
- ✓ Serviço de Apoio Domiciliário – SAD;
- ✓ Centro de Dia - C. Dia;
- ✓ Centro de Convívio – C. Conv.;
- ✓ Estrutura Residencial para Pessoas Idosas - ERPI;

Protocolos no âmbito das respostas sociais:

- ✓ CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Leiria;
- ✓ Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas – PO APMC

1.1. População Apoiada

Em 2025, a Academia chegou a **490 pessoas** da comunidade através das suas várias respostas sociais. Este apoio dividiu-se entre **46 crianças** (e respetivas famílias) na Creche, **267 utentes** no Centro Comunitário e **177 idosos** nos serviços dedicados à terceira idade, conforme detalhado no quadro.

Nº de utentes por respostas sociais

Respostas Sociais/Serviços	Nº de utentes
Terceira Idade	
Estrutura Residencial para Pessoas Idosas	53
Serviço de Apoio Domiciliário	90
Centro de Dia	30
Centro de Convívio	4
Centro Comunitário	267
Creche	46
Total	490



Academia Cultural e Social de Maceira

A variação no número de utentes de terceira idade em 2025 deveu-se à alteração das suas condições de saúde e autonomia. Este cenário de maior fragilidade exige, frequentemente, o reencaminhamento para novas respostas sociais, justificando o volume de entradas e saídas registado no período em análise.

Em SAD saíram 30 utentes e foram admitidos 27, tendo sido apoiados ao todo 90 utentes. E na ERPI saíram e entraram 13 utentes, tendo sido apoiados 53 utentes. Em Centro de Dia saíram 10 utentes e foram admitidos 10 utentes, tendo sido apoiados 30 utentes.

ag
PZ
Edja
po 7

1.1.1. Caracterização da População Alvo nas várias respostas sociais

Creche

Distribuição por género na creche

Género	Total	Percentagem %
Feminino	22	47,8 %
Masculino	24	52,2 %
Total	46	100 %

No decorrer do ano 2025, a creche sofreu um aumento da capacidade do número de crianças admitidas. Sendo que iniciámos com 42 crianças e conseguimos um aumento de 2 crianças na sala da aquisição da marcha aos 24 meses, e 2 crianças na sala dos 24 meses a 36 meses. Atualmente, a creche é frequentada por um total de 46 crianças, sendo 22 crianças do sexo feminino, representando assim 47,8 % da população total. As crianças do sexo masculino representam 52,2 % da população total da creche, o que significa 24 crianças.

Distribuição por faixas etárias na Creche

Faixa etária /Sala	Total	Percentagem
Até à aquisição de Marcha - Berçário	10	21,7%
13 – 24 meses - Sala 1	16	34,8%
25 – 36 meses - Sala 2	20	43,5%
Totais	46	100 %



Academia Cultural e Social de Maceira

A sala até aquisição da marcha é frequentada por 10 crianças da creche, representando assim 21,7%. A sala 1, 12 meses a 24 meses é composta por 16 crianças, significando assim 34,8 % da população da creche. No que diz respeito à sala 2, dos 24 meses aos 36 meses, esta é composta por 20 crianças representando assim 43,5% da população total da creche.

Centro Comunitário

Número de pessoas que usufruiu do Centro Comunitário

Família e Comunidade - Centro Comunitário	Nº pessoas
Número de pessoas novas no ano	51
Número de pessoas transitadas do ano anterior	162
Processos acompanhados na CPCJ Leiria	54
Total	267

Distribuição por género em Centro Comunitário:

Género	CC	Total %
Feminino	160	60 %
Masculino	107	40%
Total	267	100 %

Distribuição por faixas etárias no Centro Comunitário

Distribuição por Faixas Etárias	Nº de Indivíduos	% de Indivíduos
< 18	103	38.6%
19 - 30	15	5.6 %
31 - 50	33	12.4 %
51 - 65	33	12.4 %
>65	44	16.5 %
Sem dados	39	14.6 %
Total	267	100%



Academia Cultural e Social de Maceira

Proveniência dos utentes de Centro Comunitário

Entidades sinalizadoras ao Centro Comunitário	Nº
Agrupamento Escolas Maceira Henrique Sommer	4
Associação Mulher Séc. XXI	2
Associação Nascentes de Luz	1
Centro Hospitalar de Leiria	1
Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Leiria – CPCJ	54
Junta Freguesia Maceira	8
Pessoa da Comunidade / Familiar/Próprio/ Grupo Sócio-caritativo	71
SAAS	127
Total	267

CG
PZ
ECP
Pout

A proveniência dos indivíduos apoiados no Centro Comunitário é diversa, sendo que há maior incidência das pessoas oriundas do SAAS (Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social) e os que nos procuram por iniciativa própria, através de familiares ou por pessoas da sua referência. As pessoas que participam nas ações do centro comunitário podem-nos chegar também através das entidades locais, como a Junta de Freguesia, Agrupamento de Escolas Henrique Sommer, Grupo Sócio Caritativo, Associação Nascentes de Luz.

Terceira Idade

Distribuição por Género nas Respostas Sociais da Terceira Idade

Género	CD	CCV	SAD	ERPI	Total	Total
Feminino	22	2	42	33	99	56 %
Masculino	8	2	48	20	78	44 %
Total	30	4	90	53	177	100 %

Ao considerar o conjunto das respostas sociais, observamos que a proporção de mulheres apoiadas (56%) supera a de homens (44%). Esta tendência é visível no Centro de Dia e nas ERPI, porém, no caso do SAD, os homens são os que mais recorrem a este tipo de apoio.

Distribuição por Faixas Etárias nas Respostas Sociais para a Terceira Idade

Faixa etária	CD	CCV	SAD	ERPI	Total	Total
<60	1	-	7		8	4.5 %
61-70	3	-	8	1	12	6.7 %



Academia Cultural e Social de Maceira

71-80	4	1	17	6	28	15.8 %
81-90	19	2	45	29	95	54 %
>90	3	1	13	17	34	19 %
Totais	30	4	90	53	177	100 %

Verifica-se uma clara predominância de utentes em idades avançadas, com 73% da população acima dos 81 anos e apenas uma franja residual de 11,2% abaixo dos 70 anos. Este cenário demográfico sublinha a natureza das respostas sociais e a vulnerabilidade do público-alvo.

1.1.2. Serviços prestados

1.1.2.1 Serviços Prestados na Creche

A **Creche** é um equipamento de natureza socioeducativa, vocacionado para o apoio à família e à criança destinado a acolher crianças até aos 3 anos de idade, durante o período correspondente ao impedimento dos pais ou de quem exerça as responsabilidades parentais.

A creche Academia dos Pequenitos assume a inclusão de todas as crianças nas atividades importantes para o seu desenvolvimento. Assim, fazem parte dos serviços prestados pela creche:

- ✓ Atividades de acordo com os objetivos e estratégias definidos no Projeto Educativo e aplicados nos Projetos Pedagógicos;
- ✓ Atividades pedagógicas, lúdicas e de motricidade, tendo em conta a idade e necessidades específicas das crianças, e que contribuam para o seu processo de desenvolvimento;
- ✓ Cuidados de segurança e higiene pessoal, adequados às necessidades de cada criança;
- ✓ Alimentação e nutrição adequadas, qualitativa e quantitativamente, à idade da criança, sem prejuízo de dietas especiais em caso de prescrição médica;
- ✓ Momentos de descanso, respeitando as necessidades e ritmos de cada criança;
- ✓ Atendimento individualizado, de acordo com as capacidades e competências das crianças e com vista a sua autonomia;
- ✓ Acompanhamento e encaminhamento adequado de situações de inadaptação, deficiência e/ou precocidades;
- ✓ Disponibilização de informação à família, sobre o funcionamento da creche e desenvolvimento da criança;



Academia Cultural e Social de Maceira

- ✓ Elaboração de portefólio individual representativo do desenvolvimento individual da criança.

A creche Academia dos Pequenitos dispõe de atividades complementares, em que todas as crianças participam e, no início de cada ano letivo, é disponibilizada informação às famílias sobre estas atividades, bem como o seu valor. Estas atividades são dirigidas por entidades externas à Creche e, dessa forma, implicam o pagamento de um valor ao longo do ano letivo, nomeadamente:

- ✓ Sessões de música;
- ✓ Sessões de psicomotricidade.

1.1.2.1.1. Atividades Realizadas na creche

Em seguida apresentamos algumas das atividades realizadas na Creche Academia dos Pequenitos no ano 2025.

<u>Atividades desenvolvidas</u>	
Criatividade sem teto (Descobrir as cores; exploração livre de tintas no parque exterior)	
Uma pintura de arrepiar (Descoberta e exploração do gelo; Pintura com gelo colorido)	
À descoberta do Outono (Exploração de elementos do Outono)	
Presente luminoso (Celebração do Natal com as crianças da creche; Exploração de materiais fluorescentes)	
No mundo encantado dos animais (Exploração de possibilidades; Exploração de texturas; Exploração de animais)	
Barro – um material para explorar (Exploração de barro e as suas possibilidades de criação)	



Academia Cultural e Social de Maceira

1.1.2.2. SERVIÇOS E ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO CENTRO COMUNITÁRIO

Áreas Intervenção	Atividades	Nº Pessoas	Nº ações / tarefas
Apoio Psicossocial	Atendimentos gerais, articulação entre os serviços e entidades locais.	60	150
	Campanhas de Natal 2024, oferta de cabazes da Câmara Municipal de Leiria, Junta de freguesia de Maceira, Grupo Sócio Caritativo e Agrupamento de Escolas Henrique Sommer	Colaboração na identificação das famílias beneficiárias dos cabazes preparados pelo Município de Leiria. Reuniões, telefonemas, identificação de beneficiários.	
	Apoio alimentar urgente	11	10 cabazes
	Acompanhamento Individual na integração das pessoas na comunidade	3	36
Promoção de competências pessoais e sociais na comunidade	Academia Saber Ser e Saber Estar: grupo de alunos do Agrupamento de Escolas Henrique Sommer Maceira.	9	38
	Academia Sénior: Grupo de Amizade de A-do-Barbas.	16	49 sessões
	Academia Sénior: Grupo das Amigas Sêniores de A-dos-Pretos	6	17 sessões
	Academia Mais Saber – Ativo no Movimento programa de promoção da saúde, em parceria com a UCC Unidade de Cuidados à Comunidade Dr Arnaldo Sampaio.	38	4 sessões
	Academia nas @REDES: publicação nas redes sociais da ACSM sobre a divulgação de atividades a realizar e realizadas para conhecimento dos seus seguidores.	-	50 publicações
PO APMC - FEAC	Atendimentos, Articulação com outros serviços, Entregas de alimentos mensais, Manutenção do sistema informático do FEAC, Avaliações periódicas em parceria com o CDSS.	216	Ações com periodicidade semanal.
	Ações acompanhamento realizadas "Prevenção do desperdício"	120	1
	Ação de acanhamento "Utilização e boas práticas do cartão Pessoas +"	58	1
	Reuniões de consórcio	9	1
Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Leiria - Restrita e Alargada	Reunião semanal Restrita.	1	49
	Reunião mensal Alargada	1	9
	Acompanhamento de processos de promoção e proteção	54	Atendimentos presenciais e telefónicos, visitas domiciliárias, articulação com outros serviços, elaboração de relatórios
	Reuniões com entidades, para apresentação dos serviços e projetos: Comissão de Dissuasão de Toxicoddependência, Centro de Respostas Integradas de Leiria, CLDS D'El Rei (Impulsar), Procuradora do Ministério Público.	1	4
	Formação em parceria com o IPL Profª Inês Pinto - Genograma Familiar e Mapa de Rede	1	1
	Laço Humano	1	1



Academia Cultural e Social de Maceira

Handwritten notes:
 \$9
 CG
 B2
 Gdps
 000

	Comemoração do Dia Internacional da criança 02/06/2026	1	1
EAPN – Núcleo de Leiria	Reuniões de associados	1	4
	Mesa do Conselho Geral do Núcleo de Leiria da EAPN ✓ Reuniões mensais ✓ 35 anos da EAPN Portugal Apresentação do livro “Para onde vai o tempo? Olhares de diferentes geografias” – Museu Mimo Leiria ✓ Semana Interculturalidade “Danças no Castelo” ✓ Semana da Erradicação da Pobreza Encontro na Escola José Galamba ✓ Mesa Redonda: O combate à pobreza no distrito de Leiria: Um desígnio intersectorial e integrado ✓ Tomada de Posse dos membros da mesa do Conselho Geral da zona centro - Coimbra	-	18
	Semana da Interculturalidade 2025 ✓ “Jogo dos Direitos” da EAPN aplicado ao Grupo Saber Ser Saber Estar. ✓ Documentário da EAPN Mohsin e Drom Kalins - Caminhos de ciganos – no grupo Saber Ser e Saber Estar.	-	-
	Semana para Erradicação da pobreza 2025 ✓ Ação sensibilização para jovens do Grupo Saber Ser e Saber Estar do AEHS, recorrendo ao “Livro de histórias do Poupadinho e da Moedinha”. ✓ Conferência “O combate à pobreza e exclusão social: experiências territoriais participativas e inclusivas – Escola José Galamba Marrazes	-	2
Planeamento, coordenação e avaliação	Reuniões de equipa técnica com periodicidade semanal ou quinzenal para reflexão e avaliação do trabalho realizado e planeamento do trabalho a desenvolver.	3	49
	Reuniões de Diretores Técnicos	1	7
	Escalas de serviço para atendimento geral	3	12
	Mapa de frequência mensal para o ISS	1	12
	Carta Social	1	1
	Plano e relatório de atividades anuais	3	2
Elaboração de material para divulgação de atividades institucionais	Cartazes diversos para atividades e eventos da instituição	1	10
	Publicação nas redes sociais	1	10
	Website + notícias	1	3
Boas práticas e desenvolvimento na intervenção social	UTILIDADES – projeto inovação social		
	Encontros mensais dos centros comunitários para troca de experiências e reflexão para a melhoria contínua	3	9
	Projeto Sussurros de Alfazema e chicharo		



Academia Cultural e Social de Maceira

Atividades Comunitárias

Festa da Família	-	-
Comemoração dos 30 Anos da Academia	-	-
Acompanhamento de medidas de trabalho comunitário	1	-
Participação na Feira de Natal de Maceira	-	-
Candidaturas: ✓ Missão Continente ✓ PROCOOP	-	-
Acompanhamento de estágio curricular secundário de Multimédia (AEHS)	1	2
Campanha de prevenção de maus tratos aos idosos "A dignidade não tem idade"	20	1
Campanha violência contra mulheres	20	1
Campanha contra os maus tratos a crianças – Laço Azul		
Dia mundial da saúde mental	-	1
Participação num estudo da universidade Lusófona	-	-
De Fio a Pavio – Biblioteca Municipal de Leiria	85	1
Exposição de rua: Andorinhas na Primavera jardim da Maceira	16	1

1.1.2.3. Serviços Prestados na Terceira Idade

O incremento da especificidade das patologias e necessidades dos utentes tem ditado a transição para modelos de atendimento personalizado. Esta diferenciação requer uma maior alocação de rácio humano por utente, motivando uma estratégia permanente de monitorização e rentabilização dos meios disponíveis.

No decorrer de 2025, concretizámos o alargamento do Acordo de Cooperação para a valência de ERPI, expandindo a capacidade convencionada de 24 para 32 utentes. Este reforço institucional não só otimiza a sustentabilidade da resposta, como nos permite aplicar mensalidades mais acessíveis, garantindo que as famílias em situação de maior vulnerabilidade económica e social tenham um acesso prioritário e digno aos nossos cuidados.



Academia Cultural e Social de Maceira

Serviços e Atividades desenvolvidos nas respostas sociais da terceira idade

Respostas Sociais da Terceira Idade (ERPI, CD, CC)		
Ações Técnicas	Atendimento Telef/Email	141
	Atendimento Presencial	67
	Mapa de frequência mensal para o ISS	36

SAD		
Ações Técnicas	Atendimento Telef/Email	260
	Atendimento Presencial	108
	Articulação C/ Entidades Externas	66
	Visitas Domiciliárias	30
	Celebra/Atualização de CPS e PI	76
	Elaboração/atualização do PI	34
Saídas ao Exterior	Atividades de Animação	968
Horas/Deslocações	Transp p/ Atividades	125
	Ent/Saída Domicílio	104937
	Entrega de Almoço e Jantar	15 853
	Entrega de Almoço	12804
Alimentação/Hidratação	Refeição c/ Ajuda Parcial	5764
	Refeição c/e Ajuda Completa	2228
	Reforço Alimentar	4948

Com o objetivo de garantir a qualidade de vida e a segurança dos nossos utentes, a Academia desenvolve um conjunto diversificado de ações diárias. Apresenta-se de seguida o mapeamento das atividades mais representativas do último ano, que ilustram o apoio contínuo prestado desde os cuidados de higiene e saúde até às dinâmicas de socialização.



Academia Cultural e Social de Maceira

Atividades mais registadas por resposta Social no ano de 2025

Família de Atividades	Atividades	Quantidade
ERPI		
Alimentação/Hidratação	Hidratação/Administração de Água	42502
Mobilidade	Elevação Cabeceira	38628
Cuidados Higiene Pessoal	Mudança/Colocação de Fralda	32048
Alimentação/Hidratação	Refeição	30297
	Refeição Ajuda Completa	18554
Cuidados Higiene Pessoal	Vigilância	23638
	Apoio Vestir/Despir	20420
	Higiene Parcial Cama	13352
Mobilidade	Posicionamento Decúbito Dorsal	9117
	Posicionamento Decúbito Lateral Direito	11966
Cuidados Gerais Saúde	Administração da Medicação Jantar	13003
Cuidados Higiene Pessoal	Verificação Fralda	15387
Cuidados Gerais Saúde	Administração Medicação Pequeno-almoço	12899
Mobilidade	Posicionamento Decúbito Lateral Esquerdo	11126
Cuidados de Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Hidratante	12427
	Higiene Oral	14591
CD		
Alimentação/Hidratação	Refeição	9270
Horas/Deslocações	Levantamento do Cesto Refeição	3459
	Entrada/Saída Domicílio	4376
	Transporte p/Instituição	3595
	Transporte p/Domicilio	3564
	Entrega Jantar	1774
Cuidados Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Hidratante	979
	Apoio Vestir/Despir	975
	Banho com ajuda	848
Alimentação/Hidratação	Hidratação/Administração de Água	3635
Tratamento de Roupas	Recolha Roupas Suja	551
Lazer e Socialização	Lazer Ajudantes e auxiliares	347
Tratamento de Roupas	Entrega Roupas Lava	396
SAD		
Ativ. Lazer e Socialização	Lazer AAD e ASG	39 676
Horas/Deslocações	Levantamento de Cesto Refeição	29 268
Diligências Gerais	Receber/Depositar Chave	15 888
Cuidados Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Hidratante	16 578
	Apoio Vestir/Despir	17 782
Cuidados Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Protetor	13 390
Cuidados de Imagem	Pantear Cabelo	13 070



Academia Cultural e Social de Maceira

Handwritten signature and initials in blue ink.

Tratamento de Roupas	Fazer a Cama	13 843
Alimentação/Hidratação	Preparação da Zona Refeição	15 828
Higiene Habitacional	Limpeza Cozinha/Quarto/Sala/Wc	14 662
Cuidados Higiene Pessoal	Mudança/Colocação de Fralda	12 408
	Higiene Parcial na Cama	7 081
Cuidados de Imagem	Perfumar	9 211
Ativ. Laser e Socialização	Treino de AVD	7 411
Alimentação/Hidratação	Preparação de Peq. Almoço/Lanche	7 009

Os indicadores da ERPI demonstram uma densidade assistencial extraordinária, com particular incidência na manutenção dos parâmetros vitais e de bem-estar. Destaca-se o volume de intervenções na área da Alimentação e Hidratação, que ultrapassou os 42.500 registos de administração de líquidos, sublinhando o compromisso rigoroso com a saúde clínica dos utentes. De igual modo, o apoio à Mobilidade e aos Cuidados de Higiene — com mais de 38.000 ações de posicionamento e 32.000 intervenções de higiene pessoal — evidencia a natureza intensiva do suporte prestado 24 horas por dia, exigindo uma gestão de recursos humanos altamente capacitada.

Gabinete de Saúde

O ano de 2025 trouxe várias alterações ao funcionamento e composição do gabinete de saúde da ACSM assim como vários desafios e dificuldades. No ano de 2025, infelizmente, a ACSM perdeu o seu médico de longa data, o Dr José António, vítima de doença prolongada, o que gerou a necessidade de acolher um novo médico para a ERPI da ACSM. Adicionalmente, como resultado de um esforço para reforçar a diferenciação da equipa de técnicos afetos à ERPI, a ACSM passou a contar com os serviços de uma fisioterapeuta.

Assim, durante 2025, o Gabinete de Saúde da ACSM passou a contar com 2 Enfermeiros (31 horas + 9 horas), 1 Fisioterapeuta (8 horas) e 1 médico (1 dia presencial + teleconsulta) afetos à resposta social de ERPI.

Apesar destas alterações resultarem eventualmente num reforço da equipa e da sua capacidade de resposta, existiram momentos, em especial aquando das transições dos profissionais de e para a resposta, em que a equipa esteve restrita apenas aos 2 enfermeiros. Apesar disso, os cuidados e o apoio aos clientes e famílias mantiveram-se inalterado e foi até possível reforçar a presença junto dos mesmos, algo que se evidencia pelos números abaixo.



Academia Cultural e Social de Maceira

No geral, a variação a nível de consultas médicas e de enfermagem, assim como da preparação de medicação, estão dentro da variação expectável no normal funcionamento do serviço e não evidenciam alteração significativa dos serviços. De notar, enquanto aspetos positivos, que se reduziram significativamente, os km percorridos no transporte de clientes a consultas assim como o tempo de acompanhamento, reduziram-se o número de feridas e de pensos realizados e o nº de contactos fora de horas para o pessoal de enfermagem.

	2022	2023	2024	2025	Diferença
Consulta de Enfermagem	1099	1310	1349	1150	-199
Consulta Médica Interna - Clientes	275	254	230	219	-11
Consulta Médica Interna - Funcionários			41	11	-30
Análises Clínicas	57	70	72	60	-12
Atendimento Telef/Email	33	37	126	183	57
Atendimento Presencial	32	58	146	150	4
Pensos (total)	437	624	553	486	-67
Pensos Ulceras de Pressão	196	210	90	66	-24
Pensos Feridas Traumáticas	183	347	173	99	-74
Pensos Ulceras Malignas	0	0	20	1	-19
Pensos Feridas Não Classificadas	6	37	173	216	43
Pensos Ulceras Perna	27	16	31	104	73
Contacto Fora do Horário	21	70	98	56	-42
Preparação Medicação Semanal	1818	1972	2237	2142	-95
Massagem Terapêutica				120	
Mobilização Articular Assistida				105	
Treino de Marcha				61	
Fortalecimento Muscular				46	
Mobilização Passiva				45	
Treino de Equilíbrio				43	
Tratamento Particular				20	
Termoterapia				14	
Alongamentos				12	
Massagem de Relaxamento				5	
Treino de AVDs				5	
Acompanhamento a Consultas	58h58	64h29	84h15	29h50	-54h25
Transporte	500 kms	707 kms	351 kms	145 kms	-206 kms

Atividades de Animação Socioculturais:

As atividades de animação sociocultural são planeadas com o propósito de avaliar, compreender e respeitar as necessidades individuais de cada utente, promovendo simultaneamente a partilha de vivências, memórias e novas experiências entre os diversos intervenientes. Importa ainda salientar que estas atividades facilitam a criação e o fortalecimento de relações interpessoais, tanto entre os utentes como com os profissionais e a comunidade envolvente, reforçando os laços sociais e



Academia Cultural e Social de Maceira

[Handwritten signature and initials in blue ink]

afetivos. Neste sentido, a animação sociocultural constitui-se como um meio privilegiado de promoção da integração social e da cidadania ativa.

Em 2025 todas as iniciativas visaram dar resposta aos desafios do quotidiano, tendo em consideração as necessidades, capacidades e expectativas dos utentes que pretendem participar assim como as respetivas famílias.

As atividades desenvolvidas encontram-se estruturadas nas seguintes áreas de intervenção: jogos, atividades religiosas, atelier's, atividades culturais, atividades de lazer e socialização, parcerias institucionais e atividades de exercício físico.

Assim, a implementação de um plano estruturado de atividades de animação sociocultural revela-se essencial para responder de forma adequada às necessidades biopsicossociais dos utentes, contribuindo para um envelhecimento mais ativo, saudável e digno.

No que concerne ao ano de 2025, foram definidos os seguintes objetivos:

- Assegurar a melhoria da qualidade de vida da pessoa idosa;
- Promover a segurança e o bem-estar dos utentes;
- Estimular a saúde física e mental, contribuindo para o retardamento do processo de envelhecimento;
- Fomentar as relações intrafamiliares, bem como a integração social;
- Desenvolver a criatividade e a imaginação, a nível individual e coletivo;
- Promover o desenvolvimento físico e psíquico através da participação nas diversas atividades.

No ano transato, as atividades realizadas com os utentes das valências de ERPI, Centro de Dia e Centro de Convívio foram organizadas de forma faseada, tanto a nível temporal como ao nível dos espaços físicos disponíveis. Neste sentido, apresenta-se, no quadro seguinte, a sistematização das atividades de animação sociocultural desenvolvidas ao longo de 2025, bem como o respetivo número de participações registadas.

Atividades Socioculturais		Quantidade de
Animação em ERPI		
	Jogos de Mesa	514
	Jogos de Agilidades	9



Academia Cultural e Social de Maceira

Jogos	Jogos Tradicionais	7
Religiosas	Atividades religiosas	541
Ateliers	Ateliers de Pintura	147
	Ateliers de Artes Criativas	372
	Ateliers Mimand'o Corpo	67
	Ateliers de Culinária	41
Motoras	Ginástica Sénior	125
	Saídas ao Exterior / Passeios	273
	Treino Cognitivo/ Sensorial	109
	Sessão de Movimentos	442
Culturais	Comemoração de Datas Festivas	79
	Projeto Novas Primaveras	116
	Organização de Eventos	150
	Teatro/Cinema	9
Parcerias	Atividades Interinstitucionais	46
	Atividades Intergeracionais	103
	Atividades com o centro Comunitário	28
Atividades Lazer e Socialização	Treino AVD (atividades da vida diária)	30
	Lazer AAD e ASG	2
Animação Centro de Dia e Centro de Convívio		
Jogos	Jogos de Mesa	276
	Jogos Agilidade	8
Ateliers	Ateliers de Artes Criativas	456
	Ateliers de Culinária	63
	Ateliers de Mimando o corpo	116
	Ateliers de Pintura	271
Culturais	Projeto Novas Primavera	58
	Organização de Eventos	79
	Teatro/Cinema	17
	Comemoração de Datas Festivas	35
Motoras	Ginástica Sénior	115
	Saídas ao Exterior/Passeios	258
	Treino Cognitivo/Sensorial	156
	Sessão de Movimentos	409
Atividades Lazer e	Lazer AAD e ASG	347
	Treino de AVD	147



Edgar
GC

No SAD, as atividades de lazer realizadas pelas ajudantes e auxiliares, o treino das AVD's e a entrega de jornais destacam-se como as ações de animação mais frequentes, sendo, por isso, as que os utentes têm acesso mais fácil. Além disso, ao longo deste ano, observou-se um aumento muito significativo no número de festas e convívios e ainda nas sessões de animação realizadas no domicílio, no âmbito do Projeto "Truz Truz... Quem é?".

2.1. Recursos Humanos

O desenvolvimento e o bem-estar dos colaboradores constituem pilares fundamentais da nossa estratégia de intervenção. Através da promoção de um ambiente de trabalho motivador e de um investimento constante na qualificação técnica, a Academia assegura a otimização dos seus processos e a melhoria contínua da qualidade dos cuidados prestados aos nossos clientes.



Academia Cultural e Social de Maceira

Recursos humanos da Instituição em 2025

O quadro de recursos humanos da instituição em 31 de dezembro de 2025 era constituído por 74 elementos. A distribuição por tipologia contratual revela a seguinte configuração 50 colaboradores efetivos, 16 com vínculo a termo e 8 em regime de prestação de serviços, conforme detalhado na análise seguinte

Recursos humanos da Instituição em 2025

Função dos colaboradores	Efetivos	Contratados	Prestação Serviços	Total
PESSOAL TÉCNICO				
Diretora de Serviços	1			1
Técnicas/os Superiores de Serviço Social	3			3
Técnica de Recursos Humanos e Contabilidade	1			1
Psicóloga	1			1
Médico/Enfermeiros/Contabilista				
Certificado/Consultor/Informático	1		7	8
Terapeuta/ Nutricionista				
Educadora Social	1			1
Animadora Sociocultural	1			1
Educadoras de Infância		3		3
PESSOAL NÃO TÉCNICO POR SERVIÇO				
<i>Serviços Administrativos</i>				
Administrativas	3			3
<i>Apoio Domiciliário</i>				
Coordenadora de setor	1			1
Ajudantes de Ação Direta	9			9
Auxiliares de Serviços Gerais	3	2		5
<i>Estrutura Residencial para Idosos</i>				
Coordenadora de setor	1			1
Ajudantes de Ação Direta	12			12
Auxiliares de Serviços Gerais		4		4



Academia Cultural e Social de Maceira

Handwritten signature and initials in blue ink.

Centro de Dia e Centro de Convívio				
Coordenadora de setor	1			1
Ajudantes de Ação Direta	1			1
Creche				
Auxiliares de Ação Educativa		4		4
Auxiliares de Serviços Gerais		1		1
Cozinha				
Coordenadora de setor	1			1
Cozinheiras	2			2
Ajudantes de cozinha	3			3
Limpezas				
Auxiliares de Serviços Gerais	2			2
Lavandaria				
Coordenadora de setor	1			1
Auxiliares de Serviços Gerais	1	1		2
Armazém / Manutenção				
Responsável de armazém/Técnico de Manutenção		1	1	2
TOTAL RECURSOS HUMANOS a 31/12/ 2025	50	16	8	74

2.1.1. Formação e qualificação dos colaboradores

A Academia reconhece a formação como um motor de crescimento pessoal e profissional, essencial para o sucesso da organização. Ao dotar os colaboradores de novas competências, potenciamos a sua capacidade de resposta e o seu envolvimento com a missão institucional. Esta aposta reflete-se na fidelização e satisfação dos nossos clientes, que beneficiam de cuidados prestados por profissionais altamente capacitados. Apresenta-se, de seguida, a síntese das ações de formação frequentadas ao longo do ano de 2025.



Academia Cultural e Social de Maceira

Formação dos Colaboradores em 2025

CURSOS / ACÇÃO	Nº HORASA	Nº COLAB.
COMUNICAR COM PESSOAS COM DEMENCIA	1H30M	13
USO DE MEIOS DE PROTEÇÃO PARA A INCONTINENCIA	1H30M	18
GESTÃO DE MOVIMENTOS E TRANSFERENCIAS SEGURAS	24H00	16
COORDENAÇÃO TÉCNICA NAS RESPOSTAS SOCIAIS DE INFÂNCIA	12H00	1
GESTÃO DO STRESS DO PROFISSIONAL	25H00	1
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL	25H00	1
LINGUA INGLESA – MARKETING NA VENDA	25H00	1
FORMAÇÃO NOÇÕES BÁSICAS DE PRIMEIROS SOCORROS	8H00	2
CUIDADOS NA SAUDE MENTAL	25H00	2
CUIDADOS DE SAUDE A PESSOAS EM FIM DE VIDA E POST MORTEM	25H00	2
TECNICAS DE COMUNICAÇÃO ORAL E ESCRITA EM CONTEXTO PROFISSIONAL	50H00	1
PLANIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO NA ANIMAÇÃO: PADP E REGISTOS	8H00	1
TÉCNICAS DE COMUNICAÇÃO NA DEMÊNCIA	3H00	1
CONSCIÊNCIA SOBRE O DESPERDICIO ALIMENTAR	2H00	10
HIGIENE PESSOAL BOAS PRATICAS	2H00	8
ERGONOMIA NO TELETRABALHO: BOAS PRATICAS	2H00	4
FOLHA DE CALCULO: FUNCIONALIDADES AVANÇADAS	25H00	1
INCLUSIVAMENTE: DIREITOS HUMANOS NO ENVELHECIMENTO E NA SAÚDE MENTAL	6H00	1
GESTÃO DE TEMPO E ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO	25H00	1
RECURSOS HUMANOS: PROCESSAMENTO DE SALÁRIOS	25H00	1
SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS EM EDIFICIOS (com simulacro)	20H00	18
REGIME GERAL DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO	8H00	18
FORMAÇÃO EM HACCP	4H00	5
OPC: DOCUMENTAR E AVALIAR A PARTIR DAS AREAS DE EXPERIÊNCIA E APRENDIZAGEM	1H30	1
II ENCONTRO DA REGIÃO CENTRO DE PSIQUIATRIA E SAUDE MENTAL	16H00	1
PROCESSOS CHAVE – PARTE II	4H00	8
GESTÃO DE MELHORIA	8H00	8
AUDITORIA/CONSULTORIA INTERNA	7H00	9
TOTAL	357H30M	154



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Gou' at the bottom.

2.2. Parque automóvel

A frota atual, composta por 11 viaturas, enfrenta desafios significativos devido ao seu envelhecimento e desgaste acumulado. As paragens frequentes para manutenção e reparações em oficina têm impacto direto na logística diária, limitando a capacidade de resposta imediata e o cumprimento integral de alguns objetivos firmados. Os dados de quilometragem apresentados a seguir sublinham a necessidade de mitigar este constrangimento operacional através da modernização dos ativos automóveis.

Matricula	Kms Iniciais	Kms Finais	Percorridos
Viaturas de SAD			
43-84-XM	288 398	292 287	3 889
85-HF-29	234 736	243 505	8 769
28-11-XO	242 605	250 349	7 744
95-RU-58	201 304	210 727	9 423
67-SF-84	116 624	125 995	9 371
BF-40-OU - Elétrica	19 314	41 399	22 007
Viaturas de Centro de Dia			
90-AX-82	179 891	188 447	8 556
30-IL-15	130 835	139 595	9 060
Viaturas Centro Comunitário e Trabalho em Geral			
79-OM-85	42 816	47 753	4 937
71-62-LT	199 604	200 976	1 372
24-LT-43	79 824	86 475	6 651
Total			91 779

As cinco viaturas do **SAD** foram fundamentais este ano, percorrendo 61 203 km para assegurar cuidados de qualidade a todos os nossos utentes. Este esforço logístico permitiu-nos manter o apoio e a proximidade aos utentes desta resposta social ao longo de todo o ano.

No **Centro de Dia**, as nossas viaturas somaram 17 616 km para encurtar distâncias e promover o bem-estar. Além do transporte diário entre casa e a Academia, este apoio foi vital para levar os utentes a novas experiências, passeios e convívios interinstitucionais que combatem o isolamento.

As **restantes viaturas**, com um total de 12 960 km percorridos, garantiram a versatilidade necessária ao dia a dia da instituição. Foram essenciais tanto no acompanhamento



Academia Cultural e Social de Maceira

de utentes a consultas médicas como na viabilização de visitas domiciliárias efetuadas pelos nossos técnicos em todas as valências.

Estas viaturas são igualmente vitais para a nossa presença na comunidade e o trabalho em rede. Foram o suporte para a participação de técnicos em reuniões com organismos públicos, o apoio ao Agrupamento de Escolas Henrique Sommer, à CPCJ e aos grupos de seniores em A-do-Barbas e A-dos-Pretos. Simultaneamente, garantiram a logística do economato, desde compras a idas a farmácias e bancos. Mesmo com uma frota a necessitar de renovação, estes veículos continuam a ser ferramentas multifuncionais que espelham o nosso compromisso com a eficácia e o bem-estar de todos.

3. Parcerias/ Protocolos e Acordos de Cooperação

No desenvolvimento do nosso trabalho social, sempre privilegiámos uma atuação colaborativa, construindo uma rede sólida com as organizações do nosso território. Acreditamos que a cooperação, a partilha de recursos e o trabalho conjunto são fundamentais para ampliar o impacto e melhorar a resposta à comunidade.

A nossa política institucional assenta na criação e fortalecimento de parcerias sustentáveis, que nos permitem diversificar soluções, inovar e garantir a melhoria contínua dos serviços prestados.

Em 2025, mantivemos diversas parcerias formais e informais, essenciais para alcançar os nossos objetivos e assegurar uma intervenção multidisciplinar e integrada. Entre as entidades parceiras destacam-se:

- Centro Regional de Segurança Social de Leiria
- Centro de Saúde Arnaldo Sampaio
- Unidade de Cuidados à Comunidade do Centro de Saúde Arnaldo Sampaio
- Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados – Fonte do Rei, Maceira
- Direção-Geral de Reinserção Social
- CPCJ de Leiria
- Agrupamento de Escolas Henrique Sommer Maceira
- Junta de Freguesia de Maceira
- Banco Alimentar



Academia Cultural e Social de Maceira

- EAPN - Rede Europeia Anti Pobreza
- Associação Humanitária de Bombeiros de Maceira
- Escola Superior de Educação de Leiria – IPL
- CLAS – Conselho Local de Ação Social
- Associação Nascentes de Luz
- Grupo Sócio Caritativo da Paróquia de Maceira
- Clínica Médica da Maceira

4. SÍNTESE DAS ATIVIDADES REALIZADAS

Em 2025, a instituição desenvolveu diversas atividades que integram a sua rotina anual e reforçam a organização, a participação e a representatividade social e administrativa. Destacaram-se as Assembleias Gerais de março e novembro, dedicadas à análise e aprovação dos planos estratégicos, bem como à apresentação dos relatórios de atividades e contas.

Realizaram-se também momentos de convívio e valorização da comunidade, como a tradicional Festa da Vila, a Festa da Família, participação na Feira de Natal e o Jantar dos Colaboradores. No âmbito da representatividade, a instituição participou ativamente em fóruns locais, nomeadamente no Concelho Local de Ação Social de Leiria (CLASL) e na Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ), e na Rede Europeia anti pobreza (EAPN), reforçando o compromisso com o trabalho em rede.

A gestão de uma IPSS envolve um conjunto amplo de atividades essenciais para garantir o cumprimento legal e o bom funcionamento da instituição. Em 2025, destacaram-se as seguintes áreas de gestão:

- **Administrativa e Financeira:** Gestão eficiente dos recursos e garantia de transparência.
- **Recursos Humanos:** Recrutamento, desenvolvimento e bem-estar da equipa.
- **Infraestruturas e Equipamentos:** Manutenção das instalações e equipamentos.
- **Manutenção da Frota:** Gestão, conservação e controlo regular dos veículos para garantir segurança e funcionamento eficiente.
- **Candidaturas:** Elaboração de propostas e captação de financiamentos.
- **Avaliação de Desempenho:** Monitorização contínua da eficácia dos colaboradores.



Academia Cultural e Social de Maceira

- **Formação:** Promoção do desenvolvimento profissional permanente.
- **Reclamações:** Tratamento estruturado das preocupações de utentes e parceiros.
- **Fornecedores e Stocks:** Gestão de compras e controlo de inventário.
- **Contingência e Prevenção de Infeções:** Planeamento para situações de risco e garantia de segurança.
- **Banco de Ajudas Técnicas:** Disponibilização de equipamentos de apoio aos utentes.
- **Higiene, Segurança e Medicina no Trabalho:** Promoção de condições seguras e saudáveis.
- **Segurança Alimentar (HACCP):** Aplicação de normas rigorosas no manuseamento de alimentos.
- **Proteção de Dados (RGPD):** Salvaguarda da confidencialidade e conformidade legal.
- **Prevenção e Controlo da Legionela:** Implementação de medidas preventivas de saúde pública.
- **Prevenção da Corrupção (RGPC):** implementação de medidas que identificam, avaliam e reduzem riscos de práticas corruptas, garantindo transparência, integridade e responsabilidade na gestão institucional.

A diversidade destas áreas de gestão demonstra o rigor, a responsabilidade e o compromisso contínuo da instituição com a qualidade dos serviços prestados. A articulação eficiente entre cada domínio garante não só o cumprimento das obrigações legais, mas também a construção de um ambiente seguro, transparente e orientado para a melhoria contínua. Este conjunto de práticas consolida a confiança da comunidade e reforça a capacidade da instituição para responder de forma eficaz e sustentável às necessidades dos seus utentes.



Academia Cultural e Social de Maceira

Conclusão

A Direção da Academia Cultural e Social de Maceira expressa o seu profundo agradecimento a todos os que contribuíram para os resultados alcançados ao longo do ano.

Reconhecemos o empenho e a dedicação dos nossos colaboradores, cuja competência sustenta a qualidade dos serviços prestados. Agradecemos igualmente aos utentes e às suas famílias pela confiança, que nos motiva a melhorar continuamente.

O nosso reconhecimento estende-se aos sócios, parceiros, fornecedores e benfeitores, cujo apoio solidário e colaboração tornam possível o desenvolvimento das nossas iniciativas.

Destacamos também o contributo do Instituto da Segurança Social, da Câmara Municipal de Leiria e da Junta de Freguesia de Maceira, cujo apoio institucional reforça a nossa capacidade de resposta.

Agradecemos ainda ao Pároco da Freguesia, Pe. Cristiano Saraiva, pela sua presença e apoio moral.

A todos, o nosso sincero obrigado. O sucesso alcançado é fruto do esforço conjunto, e continuaremos a trabalhar com dedicação e compromisso para construir um futuro ainda mais promissor.

Com gratidão e respeito,

A Direção

Handwritten signatures:
Maceira
João Manuel Magalhães
Domena Saldanha
Cópia para Câmara Municipal
de Maceira



Academia Cultural e Social de Maceira

CONTABILIDADE

Handwritten signature and text:
ACS
ACS
ACS
ACS



EXERCÍCIO DE 2025

Balancete de Razão

Resultados / 2025

Data: 27/03/2026

(Valores em Euros)

Página: 1 de 1

Conta	Descrição	Mensal			Acumulado		
		Débito	Crédito	Saldo Débito	Saldo Crédito	Débito	Crédito
11	Caixa	0.00	0.00	0.00	0.00	64 126.64	62 539.77
12	Depósitos à ordem	0.00	0.00	0.00	0.00	2 597 752.05	2 397 230.99
21	Clientes e Utentes	0.00	0.00	0.00	0.00	917 785.33	856 873.57
22	Fornecedores	0.00	0.00	0.00	0.00	976 461.45	1 032 366.33
23	Pessoal	0.00	0.00	0.00	0.00	859 853.06	860 046.32
24	Estado e outros entes públicos	0.00	0.00	0.00	0.00	400 819.56	429 902.46
25	Financiamentos obtidos	0.00	0.00	0.00	0.00	6 201.85	536 201.85
27	Outras contas a receber e a pagar	0.00	0.00	0.00	0.00	231 923.72	489 200.75
28	Diferimentos	0.00	0.00	0.00	0.00	357 529.17	349 442.74
31	Compras	0.00	0.00	0.00	0.00	227 189.65	227 189.65
33	Matérias-primas, subsidiárias e de consumo	0.00	0.00	0.00	0.00	32 060.55	17 454.18
43	Ativos fixos tangíveis	0.00	0.00	0.00	0.00	3 773 072.74	1 505 874.67
44	Ativos intangíveis	0.00	0.00	0.00	0.00	1 900.00	1 019.32
56	Resultados transitados	0.00	0.00	0.00	0.00	99 308.87	594 634.74
59	Outras variações nos fundos patrimoniais	0.00	0.00	0.00	0.00	62 088.46	1 200 151.05
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	366.56	202 432.28	0.00	202 065.72	220 625.62	220 625.62
62	Fornecimentos e serviços externos	0.00	258 511.07	0.00	258 511.07	289 940.02	289 940.02
63	Gastos com o Pessoal	0.00	1 237 478.24	0.00	1 237 478.24	1 303 251.83	1 303 251.83
64	Gastos de depreciação e de amortização	0.00	86 454.45	0.00	86 454.45	86 454.45	86 454.45
68	Outros gastos	0.00	2 855.69	0.00	2 855.69	3 713.00	3 713.00
69	Gastos de financiamento	0.00	19 410.15	0.00	19 410.15	19 410.15	19 410.15
72	Prestações de serviços	825 152.48	0.00	825 152.48	0.00	825 260.26	825 260.26
75	Subsídios, doações e legados à exploração	884 206.22	0.00	884 206.22	0.00	884 206.22	884 206.22
78	Outros rendimentos	145 361.33	0.00	145 361.33	0.00	145 361.33	145 361.33
81	Resultado líquido do período	1 854 720.03	1 902 664.74	0.00	47 944.71	1 939 210.68	1 987 155.39
Totais		3 709 806.62	3 709 806.62	1 854 720.03	1 854 720.03	16 325 506.66	16 325 506.66
Saldo Geral						2 553 791.24	2 553 791.24

Balancete de Razão

Dezembro / 2025

Data: 27/03/2026

(Valores em Euros)

Página: 1 de 1

Conta	Descrição	Mensal				Acumulado			
		Débito	Crédito	Saldo Débito	Saldo Crédito	Débito	Crédito	Saldo Débito	Saldo Crédito
11	Caixa	6 002,28	3 664,53	2 337,75	0,00	64 126,64	62 539,77	1 586,87	0,00
12	Depósitos à ordem	167 749,80	180 038,89	0,00	12 289,09	2 597 752,05	2 397 230,99	200 521,06	0,00
21	Clientes e Utentes	83 360,68	144 473,38	0,00	61 112,70	917 785,33	856 873,57	60 911,76	0,00
22	Fornecedores	62 649,77	72 657,25	0,00	10 007,48	976 461,45	1 032 366,33	0,00	55 904,88
23	Pessoal	71 888,41	74 829,60	0,00	2 941,19	859 853,06	860 046,32	0,00	193,26
24	Estado e outros entes públicos	95 219,37	35 147,97	60 071,40	0,00	400 819,56	429 902,46	0,00	29 082,90
25	Financiamentos obtidos	0,00	0,00	0,00	0,00	6 201,85	536 201,85	0,00	530 000,00
27	Outras contas a receber e a pagar	79 690,80	26 007,13	53 683,67	0,00	166 619,98	421 200,75	0,00	254 580,77
28	Diferimentos	10 405,80	37 456,14	0,00	27 050,34	357 529,17	349 442,74	8 086,43	0,00
31	Compras	25 951,74	8 256,10	17 695,64	0,00	223 602,68	39 500,23	184 102,45	0,00
33	Matérias-primas, subsidiárias e de consumo	8 004,27	0,00	8 004,27	0,00	17 454,18	0,00	17 454,18	0,00
43	Activos fixos tangíveis	1 033,20	12 833,19	0,00	11 799,99	3 773 072,74	1 419 420,22	2 353 652,52	0,00
44	Activos intangíveis	0,00	0,00	0,00	0,00	1 900,00	1 019,32	880,68	0,00
56	Resultados transitados	12 140,12	0,00	12 140,12	0,00	99 308,87	594 634,74	0,00	495 325,87
59	Outras variações nos fundos patrimoniais	0,00	10 405,80	0,00	10 405,80	25 912,95	1 200 151,05	0,00	1 174 238,10
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	1 041,73	0,00	1 041,73	0,00	15 115,46	0,00	15 115,46	0,00
62	Fornecimentos e serviços externos	51 056,13	3 270,16	47 785,97	0,00	289 940,02	31 428,95	258 511,07	0,00
63	Gastos com o Pessoal	104 932,63	0,00	104 932,63	0,00	1 235 251,83	469,85	1 234 781,98	0,00
68	Outros gastos	268,72	315,18	0,00	46,46	3 713,00	857,31	2 855,69	0,00
69	Gastos de financiamento	1 447,34	0,00	1 447,34	0,00	19 410,15	0,00	19 410,15	0,00
72	Prestações de serviços	0,00	67 808,40	0,00	67 808,40	107,78	825 260,26	0,00	825 152,48
75	Subsídios, doações e legados à exploração	0,00	93 733,41	0,00	93 733,41	0,00	884 206,22	0,00	884 206,22
78	Outros rendimentos	0,00	11 945,66	0,00	11 945,66	0,00	109 185,82	0,00	109 185,82
81	Resultado líquido do período	0,00	0,00	0,00	0,00	84 490,65	84 490,65	0,00	0,00
Totais		782 842,79	782 842,79	309 140,52	309 140,52	12 136 429,40	12 136 429,40	4 357 870,30	4 357 870,30
SaldoGeral									

[Handwritten signatures and initials]

ACADEMIA CULTURAL E SOCIAL DE MACEIRA
BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025

Contribuinte: 503 760 803
Moeda: (Valores em Euros)

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		31 DEZ 2025	31 DEZ 2024
ATIVO			
Activo não corrente			
Ativos fixos tangíveis		2 267 198.07	2 368 967.09
Bens do património histórico e artístico e cultural		0.00	0.00
Ativos intangíveis		880.68	0.00
Investimentos financeiros		0.00	0.00
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0.00	0.00
Adiantamentos por conta de compras		0.00	0.00
Outros Créditos e ativos não correntes		0.00	0.00
		2 268 078.75	2 368 967.09
Activo corrente			
Inventários		14 606.37	9 404.91
Créditos a receber		60 911.76	46 782.64
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0.00	0.00
Estado e outros entes públicos		4 390.25	6 529.52
Diferimentos		8 086.43	342 665.23
Outras contas a receber e a pagar		4 335.70	2 201.37
Caixa e depósitos bancários		202 107.93	202 011.57
		294 438.44	609 595.24
		2 562 517.19	2 978 562.33
Total do ativo			
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos patrimoniais			
Fundos		0.00	0.00
Excedentes técnicos		0.00	0.00
Reservas		0.00	0.00
Resultados transitados		495 325.87	594 634.74
Excedentes de revalorização		0.00	0.00
Ajustamentos / Outras variações nos fundos patrimoniais		1 138 062.59	1 189 745.25
		1 633 388.46	1 784 379.99
Resultado líquido do período		47 944.71	-84 490.65
Total dos fundos patrimoniais		1 681 333.17	1 699 889.34
Passivo			
Passivo não corrente			
Provisões		0.00	0.00
Provisões específicas		0.00	0.00
Financiamentos obtidos		530 000.00	499 036.85
Outras contas a pagar		0.00	0.00
		530 000.00	499 036.85
Passivo corrente			
Fornecedores		55 904.88	487 868.67
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0.00	0.00
Estado e outros entes públicos		33 473.15	22 931.03
Financiamentos obtidos		0.00	0.00
Diferimentos		0.00	0.00
Outras contas a receber e a pagar		261 805.99	268 836.44
		351 184.02	779 636.14
Total do passivo		881 184.02	1 278 672.99
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		2 562 517.19	2 978 562.33

A Direcção

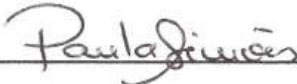
O responsável
Paulo Serrão
CC 65213

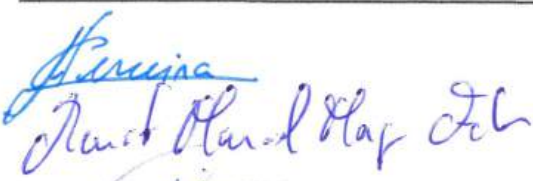
ACADEMIA CULTURAL E SOCIAL DE MACEIRA
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS
PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025

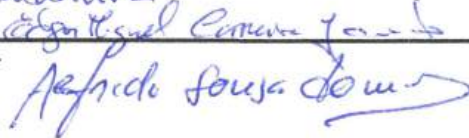
Contribuinte: 503 760 803

Moeda: EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2025	2024
Vendas e serviços prestados		825.152,48	823.998,65
Subsídios, doações e legados à exploração		884.206,22	636.340,40
Variação nos inventários da produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		202.065,72	216.119,17
Fornecimentos e serviços externos		258.511,07	261.351,89
Gastos com o pessoal		1.237.478,24	1.052.425,85
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00	0,00
Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor		0,00	0,00
Outros rendimentos		145.361,33	52.413,25
Outros gastos		2.855,69	1.506,33
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		153.809,31	-18.650,94
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		86.454,45	59.526,67
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		67.354,86	-78.177,61
Juros e rendimentos similares obtidos		0,00	0,00
Juros e gastos similares suportados		19.410,15	6.313,04
Resultados antes de impostos		47.944,71	-84.490,65
Imposto sobre o rendimento do período		0,00	0,00
Resultado líquido do período		47.944,71	-84.490,65


Paula Almeida
CC 65213


Filomena Saldanha


Afonso Sousa

F3M - Information Systems, SA
processado por computador