



**ACADEMIA
CULTURAL
E SOCIAL DE
MACEIRA**

**RELATÓRIO DE
ATIVIDADES E CONTAS
DO EXERCÍCIO DE
2024**

MARÇO DE 2025



INDÍCE

Introdução	Pág. 1
PARTE I	Pág. 2
Breve enquadramento da Instituição	Pág. 2
PARTE II	
Atividades Operacionais	Pág. 3
1 Respostas Sociais e serviços desenvolvidos pela Instituição	Pág. 3
1.1 População apoiada	Pág. 4
1.1.1 Caracterização da População Alvo nas varias respostas sociais	Pág. 5
1.1.2 Serviços prestados	Pág. 8
1.1.2.1 Serviços Prestados na Creche	Pág. 8
1.1.2.1.1 Atividades Realizadas na Creche	Pág. 9
1.1.2.2. Serviços Prestados na Terceira Idade	Pág. 11
1.1.3 Serviços Prestados pelo Centro Comunitário	Pág. 18
2 Recursos	Pág. 21
2.1 Recursos Humanos	Pág. 22
2.1.2 Formação e qualificação dos colaboradores	Pág. 24
2.2 Parque automóvel	Pág. 26
2.2.2 Viatura Elétrica	Pág. 28
3 Parcerias / Protocolos de Cooperação	Pág. 28
4 Síntese das atividades realizadas	Pág. 29
Conclusão	Pág. 31



INTRODUÇÃO

O presente relatório tem como objetivo principal apresentar as atividades realizadas ao longo do último ano, fundamentadas nos princípios da Missão, Visão e Valores da Academia.

As iniciativas desenvolvidas em todas as Respostas Sociais da Academia em 2024 foram pautadas por critérios de eficiência e qualidade, com o propósito de consolidar uma organização sustentável. O compromisso com a melhoria contínua orienta as nossas ações em resposta à comunidade e à forma como esta nos percebe, e garante assim o cumprimento da Missão da instituição.

Como é do conhecimento geral, em 2022, foi aprovada a nossa candidatura ao PRR para a construção de uma Creche. No ano seguinte, a Academia dedicou-se à preparação do processo de construção da Creche, uma tarefa repleta de burocracias. No início de 2024, assistimos à construção da Creche, realizámos todo o processo de recrutamento dos recursos humanos necessários ao bom funcionamento da creche, e organizámos o processo de seleção das crianças, de acordo com os critérios definidos pela tutela. Foram, desta forma, identificadas as crianças para cada sala e por consequência as famílias a serem apoiadas nesta resposta social. Foi no mês de outubro que a Creche “Academia dos Pequenitos”, abriu as suas portas para receber as 42 crianças selecionadas e as suas famílias.

Também no setor alimentar contámos com o apoio de um consultor que é simultaneamente nutricionista e chefe de cozinha e com o qual foi possível reestruturar profundamente este setor. Foi feito um grande investimento, quer na reformulação quer na aquisição de novos equipamentos, para facilitar o trabalho e otimizá-lo. Quanto aos recursos humanos foi necessário rever as carreiras profissionais das colaboradoras da cozinha e levar a cabo a formação necessária para que o setor melhorasse o seu funcionamento geral, agora com o desafio de mais uma resposta Social, a Creche.

Todas as atividades realizadas em 2024 só foram possíveis graças ao esforço conjunto da Direção, Assembleia Geral, Conselho Fiscal, colaboradoras/es, com destaque para a Equipa Técnica e Diretora de Serviços, bem como dos/as sócios/as, voluntários/as, entidades oficiais, o Pároco da Freguesia, parceiros e fornecedores.

Apresentamos à Assembleia, o Relatório de Atividades e o Relatório de Contas relativos a 2024 para análise, discussão, votação e aprovação.



PARTE I

BREVE ENQUADRAMENTO DA INSTITUIÇÃO

Como Associação Sem Fins Lucrativos foi a Academia Cultural e Social de Maceira constituída em 06/09/1995, tendo sido instituída como Instituição Particular de Solidariedade Social em 26/11/1996.

A Academia Cultural e Social de Maceira, uma Associação Sem Fins Lucrativos, foi criada em 06 de setembro de 1995, sendo reconhecida como Instituição Particular de Solidariedade Social a partir de 26 de novembro de 1996.

O nosso **principal objetivo** é proteger os cidadãos na velhice e invalidez, apoiar crianças e jovens em várias áreas e intervir, em articulação com os outros serviços, em situações de pobreza, exclusão social e profissional.

A nossa **missão** é contribuir para a resolução dos problemas sociais e humanos da comunidade local, com profissionalismo e respeitando a individualidade de cada um. A nossa **visão** é que a Academia seja reconhecida como uma instituição de referência a nível do distrito de Leiria, pelos utentes, famílias, comunidade e entidades com intervenção na área social. E os **valores** que pautam a nossa atuação social são o profissionalismo, a solidariedade, a honestidade, o empreendedorismo e o respeito.

Com uma atuação ampla em toda a freguesia, a Academia de Maceira enfrenta uma realidade social com uma grande diversidade etária e familiar.

No apoio e proteção à velhice e invalidez, oferecemos serviços como Apoio Domiciliário, Centro de Convívio, Centro de Dia e Estrutura Residencial para Pessoas Idosas. Para a comunidade de Maceira e regiões vizinhas, contamos com o Centro Comunitário, e, no suporte às crianças e suas famílias, disponibilizamos Creche.

PARTE II

ATIVIDADES OPERACIONAIS

1. RESPOSTAS SOCIAIS E SERVIÇOS DESENVOLVIDOS PELA INSTITUIÇÃO

Respostas Sociais disponíveis

- ✓ Estrutura Residencial para Pessoas Idosas - ERPI;
- ✓ Serviço de Apoio Domiciliário – SAD;
- ✓ Centro de Dia - C. Dia;
- ✓ Centro de Convívio – C. Conv.;
- ✓ Centro Comunitário – CC
- ✓ Creche

Serviços prestados no âmbito destas respostas sociais:

- ✓ Atendimento e encaminhamento individual e familiar;
- ✓ Alojamento permanente e temporário;
- ✓ Alimentação;
- ✓ Cuidados de higiene e conforto pessoal;
- ✓ Tratamento de roupa;
- ✓ Higiene da habitação;
- ✓ Atividades de estimulação física e cognitiva;
- ✓ Serviço médico e de enfermagem;
- ✓ Serviço religioso;
- ✓ Massagem terapêutica;
- ✓ Acompanhamento em saídas ao exterior;
- ✓ Cabeleireiro;
- ✓ Acompanhamento psicológico e social;

Protocolos no âmbito das respostas sociais:

- ✓ CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Leiria;



✓ Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas – PO APMC

1.1. População Apoiada

Nas suas diferentes respostas, em 2024, a Academia apoiou um total de 557 indivíduos da nossa comunidade. Na Creche foram apoiadas 42 crianças e suas famílias, no Centro Comunitário foram apoiadas 340 pessoas e nas respostas da terceira idade foram apoiados 175 idosos (ver quadro abaixo).

Nº de utentes por respostas sociais

Respostas Sociais/Serviços	Nº de utentes
Terceira Idade	
Estrutura Residencial para Pessoas Idosas	54
Serviço de Apoio Domiciliário	92
Centro de Dia	26
Centro de Convívio	3
Centro Comunitário	340
Creche	42
Total	557

Relativamente à terceira idade, o número de utentes apoiados tende a variar, uma vez que o envelhecimento acarreta maior vulnerabilidade e mudanças nas necessidades, frequentemente resultando na necessidade de uma nova resposta social. Em 2024, entraram e saíram utentes nas várias respostas sociais. Em SAD saíram 34 utentes e foram admitidos 23, tendo sido apoiados ao todo 91 utentes. E na ERPI saíram e entraram 14 utentes, tendo sido apoiados 54 utentes. Em Centro de Dia saíram 6 utentes e foram admitidos 6 utentes, tendo sido apoiados 26 utentes.

No Centro Comunitário em 2024 das 340 pessoas, apoiámos 169 pessoas no âmbito do Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas.

O Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas - PO APMC

O PO APMC - Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas que teve início em 28/11/2023 terminará a 28/02/2025. No entanto a Academia irá manter-se no consórcio que irá dar continuidade a este programa, assim, em dezembro de 2024 foi realizada a candidatura

ao Programa Pessoas 2030 através da medida Combater a Privação Material a 2 tipologias diferentes:

- 1) Distribuição direta de géneros alimentares e ou de bens de primeira necessidade e medidas de acompanhamento. Esta tipologia destina-se a 72 pessoas para a Academia gerir.
- 2) Distribuição indireta de géneros alimentares e ou bens de primeira necessidade através da distribuição de cartões eletrónicos para sua aquisição nos estabelecimentos comerciais aderente. Esta tipologia destina-se a 58 cartões para 58 pessoas para a Academia gerir.

Em 2024, o Centro Comunitário executou o programa a 169 pessoas, umas transitadas do ano anterior, outras que integraram pela primeira vez. A distribuição dos géneros alimentares destina-se a pessoas das freguesias de Maceira e em Parceiros e Azóia, sendo que a maioria pertence à freguesia de Maceira.

1.1.1. Caracterização da População Alvo nas várias respostas sociais

Creche

Distribuição por género na creche

Género	Total	Percentagem %
Feminino	18	43 %
Masculino	24	57 %
Total	42	100 %

A creche é frequentada por um total de 42 crianças, sendo 18 crianças do sexo feminino, representando assim 43 % da população total. As crianças do sexo masculino representam 57 % da população total da creche, o que significa 24 crianças.

Distribuição por faixas etárias na Creche

Faixa etária /Sala	Total	Percentagem
Até à aquisição de Marcha - Berçário	10	24 %
13 – 24 meses - Sala 1	14	33 %
25 – 36 meses - Sala 2	18	43%
Totais	42	100 %

A sala até aquisição da marcha é frequentada por 10 crianças da creche, representando assim 24 %. A sala 1, 12 meses a 24 meses é composta por 14 crianças, significando assim 33 % da população

da creche. No que diz respeito à sala 2, dos 24 meses aos 36 meses, esta é composta por 18 crianças representando assim 430% da população total da creche.

Terceira Idade

Distribuição por Género nas Respostas Sociais da Terceira Idade

Género	CD	CCV	SAD	ERPI	Total	Total
Feminino	16	1	43	31	91	52 %
Masculino	10	3	48	23	84	48 %
Total	26	4	91	54	175	100 %

Ao considerar o conjunto das respostas sociais, observamos que a proporção de mulheres apoiadas (52%) supera a de homens (48%). Esta tendência é visível no Centro de Dia e nas ERPI, porém, no caso do SAD, os homens são os que mais recorrem a este tipo de apoio.

Distribuição por Faixas Etárias nas Respostas Sociais para a Terceira Idade

Faixa etária	CD	CCV	SAD	ERPI	Total	Total
<60	1	-	8		9	5 %
61-70	2	-	7	1	10	6 %
71-80	5	2	19	12	38	22 %
81-90	15	1	43	26	85	48 %
>90	3	1	14	15	33	19 %
Totais	26	4	91	54	175	100 %

Com base nestes dados, é possível constatar que apenas 10% dos utentes têm menos de 70 anos, enquanto a maioria, representando 67%, possui mais de 81 anos. Isso evidencia que a nossa população-alvo é predominantemente composta por pessoas em idade avançada.



Centro Comunitário

Número de pessoas que usufruiu do Centro Comunitário

Família e Comunidade - Centro Comunitário	Nº pessoas
Número de pessoas novas no ano	119
Número de pessoas transitadas do ano anterior	159
Processos acompanhados na CPCJ Leiria	62
Total	340
Pessoas beneficiárias do POAPMC - FEAC	169

Distribuição por género em Centro Comunitário:

Género	CC	Total %
Feminino	198	58 %
Masculino	142	42%
Total	340	100 %

Distribuição por faixas etárias no Centro Comunitário

Distribuição por Faixas Etárias	Nº de Indivíduos	% de Indivíduos
< 18	111	33 %
19 - 30	20	6 %
31 - 50	42	12 %
51 - 65	49	14 %
>65	110	32 %
Sem dados	8	2 %
Total	340	100%

Proveniência dos utentes de Centro Comunitário

Entidades sinalizadoras ao Centro Comunitário	Nº
Agrupamento Escolas Maceira Henrique Sommer	13
Associação Mulher Séc. XXI	1
Associação Nascentes de Luz	5
Centro Hospitalar de Leiria	1
Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Leiria – CPCJ	62
Grupo Sócio-caritativo	1
Junta Freguesia Maceira	13
Pessoa da comunidade / Familiar	74
Próprio	49
SAAS	121
Total	340

A proveniência dos indivíduos apoiados no Centro Comunitário é diversa, sendo que há maior incidência das pessoas oriundas do SAAS (Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social) e por iniciativa própria, através de familiares ou por pessoas da sua referência.

1.1.2. Serviços prestados

1.1.2.1 Serviços Prestados na Creche

A Creche é um equipamento de natureza socioeducativa, vocacionado para o apoio à família e à criança destinado a acolher crianças até aos 3 anos de idade, durante o período correspondente ao impedimento dos pais ou de quem exerça as responsabilidades parentais.

A creche Academia dos Pequenitos assume a inclusão de todas as crianças nas atividades importantes para o seu desenvolvimento. Assim, fazem parte dos serviços prestados pela creche:

- ✓ Atividades de acordo com os objetivos e estratégias definidos no Projeto Educativo e aplicados nos Projetos Pedagógicos;
- ✓ Atividades pedagógicas, lúdicas e de motricidade, tendo em conta a idade e necessidades específicas das crianças, e que contribuam para o seu processo de desenvolvimento;



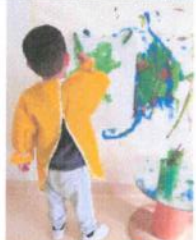
- ✓ Cuidados de segurança e higiene pessoal, adequados às necessidades de cada criança;
- ✓ Alimentação e nutrição adequadas, qualitativa e quantitativamente, à idade da criança, sem prejuízo de dietas especiais em caso de prescrição medica;
- ✓ Momentos de descanso, respeitando aas necessidades e ritmos de cada criança;
- ✓ Atendimento individualizado, de acordo com as capacidades e competências das crianças e com vista a sua autonomia;
- ✓ Acompanhamento e encaminhamento adequado de situações de inadaptção, deficiência e/ou precocidades;
- ✓ Disponibilização de informação à família, sobre o funcionamento da creche e desenvolvimento da criança;
- ✓ Elaboração de portefólio individual representativo do desenvolvimento individual da criança.

A creche Academia dos Pequenitos dispõe de atividades complementares, em que todas as crianças participam e, no início de cada ano letivo, é disponibilizada informação às famílias sobre estas atividades, bem como o seu valor. Estas atividades são dirigidas por entidades externas à Creche e, dessa forma, implicam o pagamento de um valor ao longo do ano letivo, nomeadamente:

- ✓ Sessões de música;
- ✓ Sessões de psicomotricidade.

1.1.2.1.1. Atividades Realizadas na creche

Em seguida apresentamos algumas das atividades realizadas na Creche Academia dos Pequenitos no ano 2024.

Atividades desenvolvidas	
Marcas com cheiro e cor (Descobrir cores e cheiros; exploração livre)	
Farinha: descoberta de sensações (Descoberta e exploração de farinha – novas sensações)	
Tintas que envolvem (Explorar tintas)	
Pintura com elementos naturais (Explorar traços feitos com ramos)	
Brilhos de Natal (Explorar de tintas, pincéis e outros materiais artísticos; Explorar traços feitos com pincéis; Criatividade)	
Dia do Bolinho (Visitar os idosos do lar; Partilhar experiências; Manter a tradição do bolinho)	
Missão pijama (Relembrar os Direitos da Criança – “todas as crianças têm direito a crescer numa família”; “devem viver num ambiente familiar, num clima de felicidade, amor e compreensão...”)	
À descoberta do Natal (Contactar com elementos natalício; Explorar elementos natalícios)	
Chegada do Outono (Receber os idosos do lar; Partilhar experiências; Explorar elementos caraterísticos do outono)	

1.1.2.2. Serviços Prestados na Terceira Idade

Os nossos utentes possuem necessidades cada vez mais específicas e diversificadas, exigindo uma atenção mais detalhada e personalizada. Deste modo, a Academia enfrenta o desafio de oferecer serviços altamente personalizados, que demandam mais tempo e recursos humanos, os quais procuramos continuamente otimizar.

Ações Registadas no Programa SoftGold no ano de 2024

Respostas Sociais da Terceira Idade (ERPI, CD, CC)		
Ações Técnicas	Atendimento Telef/Email	163
	Atendimento Presencial	110
	Acompanhamento Social	31

ERPI		
Alimentação/Hidratação	Refeição	32587
	Refeição c/ Ajuda Completa	22005
CD e Centro de Convívio		
Alimentação/Hidratação	Refeição	9984
SAD		
Ações Técnicas	Atendimento Telef/Email	255
	Atendimento Presencial	63
	Acompanhamento Social	11
	Articulação C/ Entidades Externas	40
	Visitas Domiciliárias	47
	Celebra/Atualização de CPS e PI	64
Saídas ao Exterior	Atividades de Animação	126
Horas/Deslocações	Transp p/ Atividades	125
	Ent/Saída Domicílio	10 4172
	Entrega de Almoço e Jantar	15 898
	Entrega de Almoço	14 224
Alimentação/Hidratação	Refeição c/ Ajuda Parcial	4 412
	Refeição c/e Ajuda Completa	1 436
	Reforço Alimentar	4 228

No quadro seguinte podemos ver as atividades que mais foram registadas nas várias respostas sociais da terceira idade.

Atividades mais registadas por resposta Social no ano de 2024

Família de Atividades	Atividades	Quantidade
ERPI		
Alimentação/Hidratação	Hidratação/Administração de Água	51923
Mobilidade	Elevação Cabeceira	54287
Cuidados Higiene Pessoal	Mudança/Colocação de Fralda	40674
Alimentação/Hidratação	Refeição	32587
	Refeição Ajuda Completa	22005
Cuidados Higiene Pessoal	Vigilância	24227
	Apoio Vestir/Despir	20761
	Higiene Parcial Cama	17339
Mobilidade	Posicionamento Decúbito Dorsal	13818
	Posicionamento Decúbito Lateral Direito	15967
Cuidados Gerais Saúde	Administração da Medicação Jantar	13905
Cuidados Higiene Pessoal	Verificação Fralda	14784
Cuidados Gerais Saúde	Administração Medicação Pequeno-almoço	13848
Mobilidade	Posicionamento Decúbito Lateral Esquerdo	14948
Cuidados de Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Hidratante	12596
	Higiene Oral	14242
CD		
Alimentação/Hidratação	Refeição	9984
Horas/Deslocações	Levantamento do Cesto Refeição	4268
	Entrada/Saída Domicílio	3857
	Transporte p/Instituição	3634
	Transporte p/Domicílio	3533
	Entrega Jantar	2062
Cuidados Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Hidratante	1098
	Apoio Vestir/Despir	1180
Alimentação/Hidratação	Hidratação/Administração de Água	569
Tratamento de Roupas	Recolha Roupas Sujas	616
Lazer e Socialização	Lazer Ajudantes e auxiliares	617
Tratamento de Roupas	Entrega Roupas Lavar	486

SAD		
Horas/Deslocações	Entrada/Saída Domicílio	26 822
Ativ. Laser e Socialização	Lazer AAD e ASG	19 590
Horas/Deslocações	Levantamento de Cesto Refeição	15 444
	Entrega Almoço/Jantar + Entrega Almoço ou Jantar	15 660
Diligências Gerais	Receber/Depositar Chave	8 911
Cuidados Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Hidratante	7 640
	Apoio Vestir/Despir	7 598
Cuidados Higiene Pessoal	Aplicação de Creme Protetor	6 692
Cuidados de Imagem	Pantear Cabelo	5 969
Tratamento de Roupas	Fazer a Cama	5 928
Alimentação/Hidratação	Preparação da Zona Refeição	5 741
Higiene Habitacional	Limpeza Cozinha/Quarto/Sala/Wc	5 660
Cuidados Higiene Pessoal	Mudança/Colocação de Fralda	4 929
	Higiene Parcial na Cama	3 972
Cuidados de Imagem	Perfumar	3 739
Ativ. Laser e Socialização	Treino de AVD	3 096
Alimentação/Hidratação	Preparação de Peq. Almoço/Lanche	3 016

Fisioterapia e Reabilitação Física

Massagem e/ou mobilização corporal individual	151
Participações nas Aulas de Ginástica Geriátrica	422

A Terapeuta de Reabilitação Física realizou sessões de massagem e mobilização corporal com os clientes da ERPI e do Centro de Dia, após avaliar as suas capacidades físicas. Além disso, foram promovidas 30 aulas de Ginástica Geriátrica, que contaram com a participação de utentes de ambos os serviços, somando um total de 422 presenças. As massagens, os exercícios de mobilidade e as aulas de ginástica têm um impacto positivo na condição física e psicológica dos nossos utentes, contribuindo significativamente para a melhoria da sua qualidade de vida.

Gabinete de Saúde

A presença diária de enfermeiros e bissemanal do médico permitem um excelente acompanhamento da saúde dos nossos utentes. No quadro seguinte podemos perceber a quantidade de vezes que se realizaram as mais relevantes atividades de saúde, com uma comparação entre os últimos anos:

	2022	2023	Diferença	%	2024	Diferença	%
Consulta de Enfermagem	1099	1310	211	19,20%	1349	29	2,21%
Consulta Médica Interna - Clientes	275	254	-21	-7,64%	230	-24	-9,45%
Consulta Médica Interna - Funcionários	Sem dados				41	N/A	
Análises Clínicas	57	70	13	22,80%	72	2	2,85%
Atendimento Telef/Email	33	37	4	12,12%	126	89	240,54%
Atendimento Presencial	32	58	26	81,25%	146	88	151,72%
Pensos (total)	437	624	187	42,79%	553	-71	-11,38%
Pensos úlceras de Pressão	196	210	14	7,14%	90	-120	-57,14%
Pensos Feridas Traumáticas	183	347	164	89,62%	173	-174	-50,14%
Pensos úlceras Malignas	0	0	0	0,00%	20	20	100,00%
Pensos Feridas Não Classificadas	6	37	31	516,67%	173	136	367,57%
Pensos úlceras Perna	27	16	-11	-40,74%	31	15	93,75%
Contacto Fora do Horário	21	70	49	233,33%	98	28	40%
Preparação Medicação Semanal	1818	1972	154	8,47%	2237	265	13,44%

Dos dados apresentados podemos concluir:

- Houve um aumento significativo dos contactos com famílias por parte da equipa de saúde
- Houve uma redução significativa de feridas traumáticas e úlceras de pressão, ambos os valores indicadores da qualidade de cuidados prestados no geral
- Houve uma redução marginal do custo com material de saúde
- Houve um aumento significativo das solicitações da equipa de enfermagem fora do horário de trabalho
- Apoiaram-se mais clientes durante o ano
- Houve um aumento do nº de óbitos
- Não espelhado nestes dados: saíram 3 clientes (um por ser internamento temporário e 2 por término de serviço) da ERPI sem ser por óbito
- Dr. realizou 41 consultas de medicina geral e familiar a funcionários, correspondendo a um custo a valor médio de mercado (50€/Consulta) de **2050€**

Existem circunstâncias em que os clientes, da ERPI, necessitam deslocar-se ao exterior para a realização de exames e consultas. Por vezes, esse acompanhamento e transporte é assegurado pela ACSM, sendo que em 2024 isso correspondeu a:

Km	351 km
Tempo	84h15

Atividades de Animação Socioculturais:

As atividades de Animação socioculturais são projetadas para compreender e respeitar as necessidades de cada utente. Levando os intervenientes a partilhar vivências, memórias e novas atividades. Estas atividades focam-se na necessidade de dar resposta aos desafios do quotidiano, bem como às necessidades, capacidades e expectativas do utente e da sua família. As atividades encontram-se divididas nas seguintes áreas: Jogos, atividades religiosas, Ateliers, Atividades culturais, atividades de lazer e socialização, parcerias, atividades motoras.

Os nossos objetivos para o ano de 2024 focaram-se:

- Garantir que o idoso alcança alguma qualidade de vida;
- Capacitar o idoso para que se sinta em segurança;
- Promover a saúde física e mental, através do retardamento do envelhecimento;
- Promover as relações intrafamiliares assim como a integração social;
- Desenvolver a criatividade e a imaginação individual e de grupo;
- Fomentar o desenvolvimento físico e psíquico através da participação nas diversas atividades.

No ano transato as atividades realizadas com os utentes de ERPI, Centro de Dia e Centro de Convívio foram divididas no tempo e no espaço físico. Dito isto, no quadro seguinte podemos observar as atividades de animação Sociocultural que se realizaram em 2025, assim como o número de frequências que cada uma teve durante o ano.

Atividades Socioculturais		Quantidade de
Animação em ERPI		
Jogos	Jogos de Mesa	461
	Jogos de Agilidades	8
	Jogos Tradicionais	7
Religiosas	Missa	167



Ateliers	Ateliers de Pintura	28
	Ateliers de Artes Criativas	129
	Ateliesr Mimand'o Corpo	28
	Ateliers de Culinária	2
Motoras	Ginástica Sénior	106
	Saídas ao Exterior / Passeios	89
	Treino Cognitivo/ Sensorial	23
	Sessão de Movimentos	41
Culturais	Comemoração de Datas Festivas	102
	Projeto Novas Primaveras	102
	Organização de Eventos	65
	Teatro/Cinema	21
Parcerias	Atividades Interinstitucionais	38
	Atividades Intergeracionais	10
	Atividades com o centro Comunitário	9
Atividades Lazer e Socialização	Festas e Convívios	21
	Treino Estimulação cognitiva	13
	Treino AVD (atividades da vida diária)	5
	Lazer AAD e ASG	2
Animação Centro de Dia e Centro de Convívio		
Jogos	Jogos de Mesa	557
	Jogos Agilidade	21
Ateliers	Ateliers de Artes Criativas	383
	Ateliers de Culinária	142
	Ateliers de Mimando o corpo	84
	Ateliers de Pintura	66
	Ateliers de Jardinagem	6
Culturais	Projeto Novas Primavera	134
	Organização de Eventos	95
	Teatro/Cinema	36
	Comemoração de Datas Festivas	76
Motoras	Ginástica Sénior	178
	Saídas ao Exterior/Passeios	159
	Treino Cognitivo/Sensorial	115
	Sessão de Movimentos	67
	Lazer AAD e ASG	620

Atividades Lazer e Socialização	Treino de AVD	154
	Treino de Estimulação Cognitiva	82
	Festas e convívios	41
Parcerias	Atividades Intergeracionais	10
	Atividade interinstitucionais	40
	Atividades com o centro comunitário	14
Religiosas	Missa	108
Animação em SAD		
	Lazer das Ajudantes e Auxiliares	19 590
	Treino de AVD	3 096
	Entrega Jornal/Revistas	1 690
	Sessão de Animação no Domicílio	62
	Festas e Convívios	166

Concluimos que as atividades da vida diária (AVD) Jogos de Mesa, o Atelier de Artes Criativas, o Atelier de culinária, o Atelier Mimando o Corpo, a Ginástica Sénior e o Projeto Novas Primaveras são as preferidas pelos utentes de ERPI, Centro de Dia e Centro de Convívio e como consequência as que eles mais frequentam.

No SAD, as atividades de lazer realizadas pelas ajudantes e auxiliares, o treino das AVD's e a entrega de jornais destacam-se como as ações de animação mais frequentes, sendo, por isso, as que os utentes têm acesso mais fácil. Além disso, ao longo deste ano, observou-se um aumento muito significativo no número de festas e convívios e ainda nas sessões de animação realizadas no domicílio, no âmbito do Projeto "Truz Truz... Quem é?".

1.1.3. SERVIÇOS E ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO CENTRO COMUNITÁRIO

Áreas Intervenção	Atividades	Nº Pessoas	ações / tarefas
Atendimento Geral	Atendimentos presenciais, telefónicos e através de email, Encaminhamento para as respostas sociais mais adequadas ou para outros serviços. Articulação com Técnicos/as de outros serviços. Elaboração de escalas de serviço de atendimento geral e tarefas semanais e mensais	75	155
Apoio Social	Atendimentos presenciais e telefónicos, visitas domiciliárias, Articulação com outros serviços.	120	—
	Acompanhamento de acordos de promoção e proteção aplicadas pela CPCJ de Leiria.	3	VD, telefonemas, reuniões com parceiros CPCJ, SAAS.
	Cabazes de Natal (parceria com JFM, CML, AEHS)	Colaboração na identificação das famílias beneficiárias dos cabazes preparados pelo Município de Leiria. Reuniões, telefonemas, identificação de beneficiários.	
	Cabazes Emergentes	10	18 cabazes
	Articulação com o SAAS no que diz respeito aos utentes do Centro Comunitário.	Reuniões periódicas, contactos telefónicos e via email.	
Apoio Psicológico	Acompanhamento individual.	3	61
Promoção de competências pessoais e sociais na comunidade	Academia Saber Ser e Saber Estar: grupo de alunos do Agrupamento de Escolas Henrique Sommer Maceira.	8	45
	Academia Sénior: Grupo de Amizade de A-do-Barbas.	16	49 sessões
	Acompanhamento de estágio Curricular da Escola Profissional da Nazaré.	1	-

	Academia Mais Saber Execução de programas de promoção da saúde, em parceria com a UCC Unidade de Cuidados à Comunidade Dr Arnaldo Sampaio : - Envelhecimento Ativo de 3 /4 a 2/10 na ACRA. - Ativo Movimento de 9/12 a 14/04/2025 - Literacia Saúde mental (não foi possível realizar)	38	16
	Academia nas @REDES : publicação nas redes sociais da ACSM sobre a divulgação de atividades a realizar e realizadas para conhecimento dos seus seguidores.	-	46
	Comemoração do Dia Internacional da saúde mental com a publicação dum folheto para divulgação "Pratique o Autocuidado"	30	-
PO APMC - FEAC	Atendimentos, Articulação com outros serviços, Entregas de alimentos mensais e Ações de acompanhamento, Manutenção do sistema informático do FEAC, Avaliações periódicas em parceria com o CDSS, Reuniões de consórcio.	154	-
	Candidatura às novas tipologias do Programa Pessoas 2030 Privação Material - Medida - Distribuição direta de géneros alimentares e ou de bens de primeira necessidade e medidas de acompanhamento às pessoas mais carenciadas - 2030	-	-
Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Leiria - Restrita e Alargada	Reunião semanal restrita.	1	47
	Reunião mensal alargada	1	6
	Acompanhamento de processos de promoção e proteção	62	Atendimentos presenciais e telefónicos, visitas domiciliárias, articulação com outros serviços, elaboração de relatórios
	Campanha Nem Mais Uma – APAV	1	1

	Reunião descentralizada – Modalidade Alargada na Academia Cultural e Social Maceira	1	1
	O que se passa na Infância não fica na Infância – Apresentação do livro.	1	1
	Mesa redonda – Juntos pelas crianças e jovens de Leiria	1	1
	Dia Internacional da Criança	1	1
	Momentos formativos para comissários – Global Diáspora	1	1
	Parecer para atribuição de Selo Protetor	1	1
	Laço Humano	1	1
	Iluminação do Castelo de Leiria de azul	1	1
	Comemoração do 23º aniversário da CPCJ Leiria	1	1
	Reuniões de apresentação de serviços e projetos: - Equipa de psiquiatria comunitária da infância e juventude (CHL) - Apresentação dos CAFAP'S - Dá o salto redes na escola - Plano Intermunicipal de promoção do sucesso escolar - Equipa intervenção precoce da ULCL	1	1
EAPN - Núcleo de Leiria	Participação nas reuniões de associados e reuniões temáticas.	1	6
	Semana da Interculturalidade: - Exposição campanha contra o discurso de ódio #daravoltaaotexto# da EAPN, na escola sede do Agrupamento de Escolas Henrique Sommer. - Encontro Sucesso sem fronteiras entre mitos e factos –	-	-
	Semana de combate à pobreza e exclusão social - Publicação dos vídeos do vox pop elaborados pelos alunos do curso multimédia do AEHS.	-	-
Planeamento, coordenação e avaliação	Reuniões de equipa técnica com periodicidade semanal para reflexão e avaliação do trabalho realizado e planeamento do trabalho a desenvolver.	3	49
	Escalas de serviço para atendimento geral	3	12
	Mapa de frequência mensal para o ISS	1	12
	Carta Social	1	1

	Plano e relatório de atividades anuais	3	2
	Questionário de diagnóstico de necessidades da população da freguesia de Maceira- tratamento de dados e divulgação.	3	Tratamento de dados, elaboração do documento e divulgação.
Elaboração de material para divulgação de atividades institucionais	Cartazes diversos para eventos da creche	1	5
	Cartaz e postal de Natal	1	1
	Publicações nas redes sociais	1	10
	Website da Academia	-	-
Boas práticas e desenvolvimento na intervenção social	Encontros mensais dos centros comunitários para troca de experiências e reflexão para a melhoria contínua.	3	9
	Visitas interinstitucionais: - Universidade Sénior da Nazaré - Centro Assistência Paroquial Carvide - Associação Paradense – Caldas da rainha (EAPN)	3	3
	Reunião na Escola Superior de Educação do IPL		
Startup Inovação Social	Contactos e reuniões com Startup, com parceiros e potenciais dinamizadores, reuniões de Equipa Centro Comunitário. Definição e planificação de atividades, atividade de pesquisa inerente a cada fase do projeto.	4	15
	Workshop para a equipa técnica que decorreu na Academia	11	1
Projetos	Colaboração na implementação da resposta social de creche		
	Habitação Colaborativa		
	Estrutura de Alojamento Temporário (enquadramento legal, visita a Carvide, montagem e compra de equipamentos para a habitação).		
	Pedido donativo à Entreeajuda	Recolha de necessidades da instituição e elaboração do processo	

2. RECURSOS

2.1. Recursos Humanos

Para oferecer serviços de excelência, é essencial garantir que os colaboradores estejam satisfeitos, realizados, motivados e em constante desenvolvimento. A Academia acredita que, quanto maior for a motivação e o nível de instrução dos colaboradores, melhor será o seu desempenho nas suas atividades, o que resulta em maior satisfação tanto para os nossos clientes como para eles próprios

Recursos humanos da Instituição em 2024

Ao dia 31 de dezembro de 2024, o nosso quadro de recursos humanos era constituído por um total de 72 colaboradores, dos quais 47 efetivos, 18 com contrato a termo e 7 prestadores de serviço.

Recursos humanos da Instituição em 2024

Função dos colaboradores	Efetivos	Contratados	Prestação Serviços	Total
PESSOAL TÉCNICO				
Diretora de Serviços	1			1
Técnicas/os Superiores de Serviço Social	3			3
Técnica de Recursos Humanos e Contabilidade	1			1
Psicóloga	1			1
Médico/Enfermeiros/Contabilista Certificado/ /Informático/Terapeuta/Nutricionista	1		6	7
Educadora Social	1			1
Animadora Sociocultural	1			1
Educadoras de Infância		3		3
PESSOAL NÃO TÉCNICO POR SERVIÇO				
<i>Serviços Administrativos</i>				
Administrativas	3			3
<i>Apoio Domiciliário</i>				

Coordenadora de setor	1			1
Ajudantes de Ação Direta	9			9
Auxiliares de Serviços Gerais	1	1		2
Estrutura Residencial para Idosos				
Coordenadora de setor	1			1
Ajudantes de Ação Direta	9			9
Auxiliares de Serviços Gerais	1	8		9
Centro de Dia e Centro de Convívio				
Coordenadora de setor	1			1
Ajudantes de Ação Direta	1			1
Creche				
Auxiliares de Ação Educativa		4		4
Auxiliares de Serviços Gerais		1		1
Cozinha				
Coordenadora de setor	1			1
Cozinheiras	2			2
Ajudantes de cozinha	3			3
Limpezas				
Auxiliares de Serviços Gerais	2			2
Lavandaria				
Coordenadora de setor	1			1
Auxiliares de Serviços Gerais	1	1		2
Armazém / Manutenção				
Responsável de armazém/Técnico de Manutenção	1		1	2
TOTAL RECURSOS HUMANOS a 31/12/2024	47	18	7	72

Ao longo do segundo semestre de 2024 vimos o quadro de pessoal a aumentar em mais 9 pessoas, aumento esse que se deveu à abertura da resposta social da Creche e ao nutricionista.

2.1.2. Formação e qualificação dos colaboradores



A formação dos colaboradores é crucial para o sucesso de qualquer organização.

Pensamos que colaboradores bem treinados compreendem melhor os processos e as ferramentas necessárias para realizar as suas tarefas, o que resulta em maior eficiência e qualidade no trabalho.

Assim, a formação permite que os colaboradores adquiram novas habilidades que podem ser aplicadas tanto dentro como fora do trabalho, promovendo o crescimento pessoal e profissional.

A Academia sabe que profissionais mais capacitados têm maior facilidade em atender às necessidades dos clientes, elevando a qualidade do serviço prestado e a fidelidade.

No quadro seguinte podemos encontrar os Cursos e Ações de Formação frequentados, o número de horas de cada ação e número de colaboradores que as frequentaram, durante o ano de 2024.

Formação dos Colaboradores em 2024



CURSOS / ACÇÃO	Nº HORAS	Nº COLAB
Alimentação e nutrição no idoso	4 H	25
Primeiros socorros	12 H	19
Simulacro	2 H	18
Sessão In-FORMA – "Microsoft Outlook – Intermédio	1H30M	1
Webinar "Oportunidades de Financiamento Comunitário na Luta Contra a Pobreza"	2 H	1
Congresso Tecer Comunidades: Caminhos das Artes na Intervenção Social, Educação e Cidadania	15 H	1
Encontro + Sucesso Sem Fronteiras: entre mitos e factos: Conhecer para desmitificar	7 H	1
Intervenção Psicológica em Situações de Violência Doméstica	10 H	1
Encontro de Saúde Mental da Região de Leiria	14 H	1
Encontro Requalificar + ... a mudança necessária	7 H	1
Formação a Profissionais de Primeira Linha sobre Abordagens Interculturais para a Prevenção de Práticas Nefastas	8 H	1
Mesa Redonda "Todos pelas Crianças e Jovens de Leiria	7 H	1
Encontro Interconcelhio "Erradicar a Pobreza é (deve ser) um desígnio nacional	3H30M	1
Intervenção Psicológica com Pessoas Refugiadas e Requerentes de Asilo	10 H	1
Planificação e Avaliação na Animação: PADP e registos	8 H	1
Gestão Organizacional e Estratégica	8 H	6
Gestão de Recursos Humanos	8 H	6
Gestão da manutenção e Aprovisionamentos	8H	6
Processos chaves Respostas Sociais	4 H	5
Ferramentas de colaboração Outlook e teams	15 H	5
Boas Praticas de Higiene pessoal	1H30M	4
Como preparar as respostas sociais para visitas inspetivas	4 H	1
Alterações à legislação de trabalho: preparar o futuro	8 H	1
Cuidados na saúde mental	25 H	2
Cuidados de saúde a pessoas em fim de vida e post mortem	25 H	2
TOTAL	221H30M	112

2.2. Parque automóvel

O parque automóvel da Academia conta com um total de 11 viaturas, que desempenham um papel essencial na execução das atividades e serviços prestados aos nossos utentes. Estas viaturas são ferramentas indispensáveis que possibilitam a concretização de grande parte dos compromissos firmados, contribuindo diretamente para a eficiência e qualidade dos serviços oferecidos.

No quadro abaixo, apresentamos uma visão detalhada sobre o estado atual das viaturas, incluindo o número total de quilómetros registados até o dia 31 de dezembro de 2024, bem como o total de quilómetros percorridos durante todo o ano. Esses dados refletem a relevância e a intensidade de utilização da frota no quotidiano das operações da Academia.

Matricula	Kms Iniciais	Kms Finais	Percorridos
Viaturas de SAD			
43-84-XM	283 645	284 556	911
85-HF-29	226 167	234 736	8 569
28-11-XO	235 290	242 605	7 315
95-RU-58	192 754	194 008	1 254
67-SF-84	108 033	116 624	8 591
BF-40-OU - Elétrica	109	19 314	19 205
Viaturas de Centro de Dia			
90-AX-82	171 769	179 891	8 122
30-IL-15	121 881	130 093	8 212
Viaturas Centro Comunitário e Trabalho em Geral			
79-OM-85	37 684	43 083	5 399
71-62-LT	198 164	199 604	1 440
24-LT-43	74 739	79 341	4 602
Total			73 620

As cinco viaturas destinadas ao Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) desempenharam um papel essencial ao percorrerem um total de 45 845 quilómetros ao longo do ano. Este percurso foi realizado para garantir que os compromissos assumidos com os nossos utentes fossem cumpridos, fornecendo um serviço eficiente e de qualidade dentro desta resposta social tão importante.



Além disso, no âmbito do Centro de Dia, as viaturas percorreram 16 334 quilómetros. Este transporte foi fundamental para levar os utentes até à Academia e devolvê-los às suas casas, assim como para proporcionar a participação deles em diversas atividades realizadas fora da Academia. Essas iniciativas incluíram passeios e eventos, como aulas de Judo e atividades interinstitucionais, que foram cuidadosamente planeadas para enriquecer a experiência dos utentes e promover a sua integração social.

Estes números refletem o compromisso da Academia em assegurar o bem-estar e a satisfação dos utentes, através de um serviço de transporte que não só atende às necessidades logísticas, mas também abre portas para vivências enriquecedoras e momentos de interação.

As viaturas restantes, que somaram 11 441 quilómetros ao longo do ano, desempenham um papel versátil e essencial em várias atividades fundamentais para o bom funcionamento das nossas respostas sociais. Além de servirem para o transporte de idosos a consultas médicas, estas viaturas também são utilizadas para que os técnicos possam realizar visitas domiciliárias aos utentes, abrangendo todas as respostas sociais oferecidas pela instituição.

Adicionalmente, essas viaturas são de extrema importância para possibilitar a participação de técnicos em diversas reuniões realizadas com organismos públicos, outras instituições e grupos de trabalho. O seu uso é essencial no cumprimento de responsabilidades como os serviços prestados no Agrupamento de Escolas Henrique Sommer, o apoio ao Grupo de Sênios que se reúne na localidade de A-do-Barbas, bem como nas atividades desempenhadas na Comissão de Proteção de Crianças e Jovens.

Além disso, essas viaturas são colocadas à disposição do economato, desempenhando um papel crucial nas operações logísticas diárias. Elas são utilizadas para a realização de compras, transporte de materiais e atendimento a necessidades específicas, como deslocações ao Centro de Saúde, Farmácias e Bancos, entre outros locais.

Apesar de algumas estarem já em fim de vida e a precisarem de ser substituídas, estes veículos são verdadeiras ferramentas multifuncionais, e a refletindo o compromisso da instituição em atender às diversas necessidades da comunidade de forma eficaz e abrangente, contribuindo significativamente para o bem-estar dos utentes e para a gestão eficiente dos serviços.

2.2.2 Viatura Elétrica

Conforme previsto foi entregue pela empresa fornecedora - SACEL à nossa Instituição no início do ano de 2024 a viatura elétrica destinada ao Serviço de apoio Domiciliário, adquirida no âmbito do Programa Mobilidade Verde do PRR - Programa de Recuperação e Resiliência. Importa ainda referir que a integração desta viatura na nossa frota permitiu uma redução muito significativa de custos de deslocações na resposta social de SAD.

3. Parcerias/ Protocolos e Acordos de Cooperação

No cumprimento do trabalho social a que nos propusemos, jamais estivemos isolados. Desde o início, priorizámos o objetivo de desenvolver um trabalho colaborativo e de rede, estabelecendo uma forte cooperação com as organizações que nos rodeiam. Acreditamos que a união de esforços e a partilha de recursos e conhecimentos são essenciais para amplificar os resultados e impactar positivamente a comunidade.

A nossa política institucional está centrada na criação, manutenção e fortalecimento de parcerias sólidas e sustentáveis. Estas colaborações têm como propósito principal aumentar a nossa capacidade de resposta, diversificar as soluções que oferecemos e promover inovações constantes que assegurem a melhoria contínua dos serviços prestados à comunidade.

No decorrer do ano de 2024, mantivemos diversas parcerias, tanto formais quanto informais, que foram fundamentais para o alcance dos nossos objetivos. Essas colaborações envolveram entidades de diferentes áreas, garantindo uma abordagem multidisciplinar e integrada. Entre as parcerias que desenvolvemos e fortalecemos ao longo deste período, destacam-se as seguintes:

- ✓ Centro Regional de Segurança Social de Leiria
- ✓ Centro de Saúde Arnaldo Sampaio
- ✓ Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados, Fonte do Rei - Maceira
- ✓ Direção-Geral de Reinserção Social
- ✓ Comissão de Proteção de Crianças e Jovens em Risco - CPCJ
- ✓ Agrupamento de Escolas Henrique Sommer de Maceira
- ✓ Freguesia de Maceira
- ✓ Banco Alimentar



- ✓ Rede Europeia Anti Pobreza – EAPN
- ✓ Associação Humanitária de Bombeiros de Maceira
- ✓ Escola Superior de Educação de Leiria – IPL
- ✓ CLAS – Conselho Local de Ação Social
- ✓ Associação Nascentes de Luz
- ✓ Grupo Sócio Caritativo da Paróquia de Maceira
- ✓ Clínica Médica da Maceira
- ✓ Plano Integrado e Inovador de Combate ao Insucesso Escolar – PIICIE - promovido pelo Município.

4. SÍNTESE DAS ATIVIDADES REALIZADAS

Em 2024, foram realizadas diversas atividades institucionais que compõem a rotina anual da instituição e que promovem a interação, organização e representatividade nos âmbitos social e administrativo. Entre estas atividades destacam-se as Assembleias Gerais, realizadas nos meses de março e novembro, onde se discutem e aprovam os planos e ações estratégicas para o funcionamento da entidade e se apresentam os relatórios de atividades e contas.

Também ocorreu a tradicional Festa da Vila, um momento de celebração e envolvimento com a comunidade, e o Jantar dos Colaboradores, uma ocasião especial para valorizar e reforçar o espírito de equipa. No campo da representatividade, a instituição marcou presença em importantes fóruns locais, como o Concelho Local de Ação Social de Leiria (CLASL) e a Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ), reafirmando o seu compromisso com a colaboração e o trabalho em rede para o benefício da comunidade.

A gestão e o funcionamento de uma Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS) envolvem uma vasta gama de atividades, cuidadosamente estruturadas para cumprir todos os requisitos legais e garantir o sucesso das operações. Abaixo são apresentadas as principais áreas de gestão que sustentaram o bom funcionamento da instituição:

- ✓ **Administrativa e Financeira:** Responsável pela gestão eficiente de recursos e pela transparência financeira.
- ✓ **Recursos Humanos:** Cuidando do recrutamento, desenvolvimento, bem-estar e gestão de pessoal.



- ✓ **Infraestruturas e Equipamentos:** Garantindo o bom estado das instalações e a manutenção dos equipamentos necessários.
- ✓ **Candidaturas:** Dedicadas à elaboração de propostas e à captação de recursos através de programas e fundos de apoio.
- ✓ **Avaliação de Desempenho:** Ferramenta fundamental para monitorar e melhorar a eficácia dos colaboradores.
- ✓ **Formação:** Oferecendo oportunidades de desenvolvimento contínuo para a equipa.
- ✓ **Reclamações:** Implementando canais para ouvir, avaliar e resolver as preocupações dos utentes e parceiros.
- ✓ **Fornecedores e Stocks:** Gestão eficaz do fornecimento de bens e controle de inventário.
- ✓ **Medidas de Contingência e Prevenção de Infeções:** Planeamento para enfrentar situações emergenciais e garantir a segurança.
- ✓ **Banco de Ajudas Técnicas:** Fornecendo recursos e equipamentos essenciais aos utentes.
- ✓ **Higiene, Segurança e Medicina no Trabalho:** Garantindo condições seguras e saudáveis para colaboradores e utentes.
- ✓ **Segurança Alimentar (HACCP):** Aplicação de práticas rigorosas no manuseio e distribuição de alimentos.
- ✓ **Proteção de Dados (RGPD):** Cumprimento do Regulamento Geral sobre Proteção de Dados, assegurando a confidencialidade das informações.
- ✓ **Plano de Prevenção e Controlo da Legionela:** Implantação de medidas preventivas para a saúde pública.

Este conjunto de atividades, cuidadosamente organizadas e conduzidas, é essencial para o desempenho eficiente da instituição. Ele permite não apenas o cumprimento de todas as exigências legais, mas também a criação de um ambiente funcional e acolhedor, onde tanto colaboradores quanto utentes possam prosperar.



Conclusão

A Direção da Academia Cultural e Social de Maceira expressa o seu mais sincero e profundo agradecimento a todos aqueles que, de forma direta ou indireta, contribuíram para a concretização dos objetivos e resultados que hoje apresentamos.

Primeiramente, o nosso reconhecimento vai para os nossos **colaboradores**, cuja dedicação, competência e empenho são pilares fundamentais para a excelência dos serviços que prestamos. Cada iniciativa e gesto, refletem o comprometimento desta equipa em fazer a diferença na vida de quem servimos.

Agradecemos aos nossos **utentes e às suas famílias**, a confiança em nós e por nos escolheram como parceiros no atendimento às suas necessidades. A sua confiança inspira-nos a melhorar continuamente e a ir mais além.

Aos nossos **sócios**, o nosso mais caloroso agradecimento, pelo apoio solidário que nos permite continuar a desenvolver projetos e iniciativas que beneficiam toda a comunidade.

Reconhecemos, ainda, a importância crucial das nossas **parcerias**. As instituições e organizações que colaboram connosco na realização da nossa missão, merecem a nossa gratidão pela disponibilidade, apoio e confiança depositados. Este trabalho em rede é essencial para ampliar o impacto das nossas ações e para promover a inovação e a melhoria constante dos nossos serviços.

Não podemos esquecer os nossos **fornecedores**, que são mais do que parceiros comerciais. Eles contribuem de forma significativa para a continuidade e o aperfeiçoamento da qualidade dos serviços que oferecemos.

Da mesma forma, agradecemos profundamente aos nossos **benfeitores**, cuja generosidade e apoio financeiro nos permitem concretizar os nossos objetivos e ir ao encontro das necessidades da comunidade que servimos.



Academia Cultural e Social de Maceira

Reconhecemos, igualmente, a inestimável colaboração do **Instituto de Segurança Social, Câmara Municipal de Leiria e Junta de Freguesia de Maceira**, que, com o seu apoio institucional, fortalecem a nossa capacidade de responder às exigências e desafios que enfrentamos diariamente.

Por fim, o nosso agradecimento ao **Pároco da Freguesia**, Pe. Cristiano Saraiva pela sua presença e apoio moral, que nos motiva a seguir em frente com determinação e propósito.

A todas estas pessoas e entidades, estendemos a nossa gratidão e reconhecemos que o sucesso alcançado é um reflexo do esforço conjunto de todos. Continuaremos a trabalhar com dedicação, integridade e compromisso, honrando a confiança que nos foi depositada e promovendo um futuro ainda mais promissor.

Muito obrigado por fazerem parte desta jornada.

Com gratidão e respeito,

A Direção

Afonso Loureiro
A Direção



Handwritten signature

CONTABILIDADE



EXERCÍCIO DE 2024

ACADEMIA CULTURAL E SOCIAL DE MACEIRA
BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

Contribuinte: 503 760 803

Moeda: (Valores em Euros)

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		31 DEZ 2024	31 DEZ 2023
ACTIVO			
Activo não corrente			
Ativos fixos tangíveis		2 368 967,09	1 181 617,91
Bens do património histórico e artístico e cultural		0,00	0,00
Ativos intangíveis		0,00	0,00
Investimentos financeiros		0,00	0,00
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Adiantamentos por conta de compras		0,00	0,00
Outros Créditos e ativos não correntes		0,00	0,00
		2 368 967,09	1 181 617,91
Activo corrente			
Inventários		9 404,91	14 954,72
Créditos a receber		46 782,64	39 074,88
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Estado e outros entes públicos		6 529,52	3 923,04
Diferimentos		342 665,23	452 005,09
Outras contas a receber e a pagar		2 201,37	3 183,82
Caixa e depósitos bancários		202 011,57	289 673,26
		609 595,24	802 814,81
Total do ativo		2 978 562,33	1 984 432,72
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos patrimoniais			
Fundos		0,00	0,00
Excedentes técnicos		0,00	0,00
Reservas		0,00	0,00
Resultados transitados		594 634,74	623 524,17
Excedentes de revalorização		0,00	0,00
Ajustamentos / Outras variações nos fundos patrimoniais		1 189 745,25	1 029 196,05
		1 784 379,99	1 652 720,22
Resultado líquido do período		-84 490,65	-28 889,43
Total dos fundos patrimoniais		1 699 889,34	1 623 830,79
Passivo			
Passivo não corrente			
Provisões		0,00	0,00
Provisões específicas		0,00	0,00
Financiamentos obtidos		499 036,85	0,00
Outras contas a pagar		0,00	0,00
		499 036,85	0,00
Passivo corrente			
Fornecedores		487 868,67	59 994,90
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Estado e outros entes públicos		22 931,03	22 428,04
Financiamentos obtidos		0,00	18 178,33
Diferimentos		0,00	0,00
Outras contas a receber e a pagar		268 836,44	260 000,66
		779 636,14	360 601,93
Total do passivo		1 278 672,99	360 601,93
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		2 978 562,33	1 984 432,72

A Direcção



Academia Cultural
e Social de Maceira
A Direcção

Alfredo Sousa Loure

O responsável

Paula Soares

ACADEMIA CULTURAL E SOCIAL DE MACEIRA
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS
PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

Contribuinte: 503 760 803

Moeda: EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2024	2023
Vendas e serviços prestados		823.998,65	768.556,22
Subsídios, doações e legados à exploração		636.340,40	524.652,42
Variação nos inventários da produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		216.119,17	205.428,92
Fornecimentos e serviços externos		261.351,89	174.077,64
Gastos com o pessoal		1.052.425,85	954.029,72
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00	0,00
Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor		0,00	0,00
Outros rendimentos		52.413,25	67.886,44
Outros gastos		1.506,33	2.129,27
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		-18.650,94	25.429,53
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		59.526,67	53.105,61
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		-78.177,61	-27.676,08
Juros e rendimentos similares obtidos		0,00	0,00
Juros e gastos similares suportados		6.313,04	1.213,35
Resultados antes de impostos		-84.490,65	-28.889,43
Imposto sobre o rendimento do período		0,00	0,00
Resultado líquido do período		-84.490,65	-28.889,43



Academia Cultural
e Social de Maceira

A Direção

Handwritten signature: Afonso Sousa

Handwritten signature: Paulo Sousa

Balancete de Razão

Dezembro / 2024

Data: 26-03-2025

(Valores em Euros)

Página: 1 de 1

Conta	Descrição	Mensal			Acumulado		
		Débito	Crédito	Saldo Débito	Saldo Crédito	Débito	Crédito
11	Caixa	8 332,25	11 367,49	0,00	3 035,24	98 985,45	98 843,99
12	Depósitos à ordem	507 005,68	321 493,06	185 512,62	0,00	3 636 533,44	3 434 663,33
21	Clientes e Utentes	70 942,91	161 168,44	0,00	90 225,53	892 312,06	845 529,42
22	Fornecedores	39 186,79	155 255,55	0,00	116 068,76	1 307 254,69	1 795 123,36
23	Pessoal	56 704,40	60 733,54	0,00	4 029,14	724 842,09	725 271,54
24	Estado e outros entes públicos	39 279,40	22 248,30	17 031,10	0,00	298 440,81	314 842,32
25	Financiamentos obtidos	990,23	0,00	990,23	0,00	28 375,70	527 412,55
27	Outras contas a receber e a pagar	98 364,38	16 119,25	82 245,13	0,00	112 044,88	364 864,13
28	Diferimentos	53 472,01	176 109,38	0,00	122 637,37	568 132,36	350 325,32
31	Compras	30 671,66	1 831,79	28 839,87	0,00	218 875,50	23 236,95
33	Matérias-primas, subsidiárias e de consumo	0,00	0,00	0,00	0,00	14 954,72	0,00
43	Activos fixos tangíveis	1 191 334,95	0,00	1 191 334,95	0,00	3 746 652,47	1 318 158,71
44	Activos intangíveis	0,00	0,00	0,00	0,00	1 019,32	1 019,32
45	Investimentos em curso	99 214,86	1 190 342,16	0,00	1 091 127,30	1 217 165,66	1 217 165,66
56	Resultados transitados	0,00	0,00	0,00	0,00	28 889,43	623 524,17
59	Outras variações nos fundos patrimoniais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 089 653,52
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	808,01	0,00	808,01	0,00	8 703,86	0,00
62	Fornecimentos e serviços externos	34 046,64	0,00	34 046,64	0,00	278 470,77	10 891,93
63	Gastos com o Pessoal	84 351,00	0,00	84 351,00	0,00	1 039 182,59	143,11
68	Outros gastos	873,01	0,00	873,01	0,00	1 506,33	0,00
69	Gastos de financiamento	1 876,04	0,00	1 876,04	0,00	6 313,04	0,00
72	Prestações de serviços	0,00	68 179,64	0,00	68 179,64	499,36	824 498,01
75	Subsídios, doações e legados à exploração	1 789,85	121 380,01	0,00	119 590,16	2 317,80	638 658,20
78	Outros rendimentos	0,00	13 015,46	0,00	13 015,46	0,00	27 646,79
81	Resultado líquido do período	0,00	0,00	0,00	0,00	28 889,43	28 889,43
Totais		2 319 244,07	2 319 244,07	1 627 908,60	1 627 908,60	14 260 361,76	14 260 361,76
Saldo Geral						4 428 829,83	4 428 829,83



Balancete de Razão

Resultados / 2024

Data: 26-03-2025

(Valores em Euros)

Conta	Descrição	Mensal				Acumulado			
		Débito	Crédito	Saldo Débito	Saldo Crédito	Débito	Crédito	Saldo Débito	Saldo Crédito
11	Caixa	0,00	0,00	0,00	0,00	98 985,45	98 843,99	141,46	0,00
12	Depósitos à ordem	0,00	0,00	0,00	0,00	3 636 533,44	3 434 663,33	201 870,11	0,00
21	Clientes e Utentes	0,00	0,00	0,00	0,00	892 312,06	845 529,42	46 782,64	0,00
22	Fornecedores	0,00	0,00	0,00	0,00	1 307 254,69	1 795 123,36	0,00	487 868,67
23	Pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	724 842,09	725 271,54	0,00	429,45
24	Estado e outros entes públicos	0,00	0,00	0,00	0,00	298 440,81	314 842,32	0,00	16 401,51
25	Financiamentos obtidos	0,00	0,00	0,00	0,00	28 375,70	527 412,55	0,00	499 036,85
27	Outras contas a receber e a pagar	0,00	0,00	0,00	0,00	163 962,25	430 167,87	0,00	266 205,62
28	Diferimentos	0,00	0,00	0,00	0,00	692 990,55	350 325,32	342 665,23	0,00
31	Compras	0,00	0,00	0,00	0,00	218 875,50	218 875,50	0,00	0,00
33	Matérias-primas, subsidiárias e de consumo	0,00	0,00	0,00	0,00	24 359,63	14 954,72	9 404,91	0,00
43	Activos fixos tangíveis	0,00	0,00	0,00	0,00	3 746 652,47	1 377 685,38	2 368 967,09	0,00
44	Activos intangíveis	0,00	0,00	0,00	0,00	1 019,32	1 019,32	0,00	0,00
45	Investimentos em curso	0,00	0,00	0,00	0,00	1 217 165,66	1 217 165,66	0,00	0,00
56	Resultados transitados	0,00	0,00	0,00	0,00	28 889,43	623 524,17	0,00	594 634,74
59	Outras variações nos fundos patrimoniais	0,00	0,00	0,00	0,00	24 766,46	1 214 511,71	0,00	1 189 745,25
61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	0,00	216 119,17	0,00	216 119,17	219 297,13	219 297,13	0,00	0,00
62	Fornecimentos e serviços externos	0,00	261 351,89	0,00	261 351,89	278 470,77	278 470,77	0,00	0,00
63	Gastos com o Pessoal	0,00	1 052 425,85	0,00	1 052 425,85	1 104 486,33	1 104 486,33	0,00	0,00
64	Gastos de depreciação e de amortização	0,00	59 526,67	0,00	59 526,67	59 526,67	59 526,67	0,00	0,00
68	Outros gastos	0,00	1 506,33	0,00	1 506,33	1 506,33	1 506,33	0,00	0,00
69	Gastos de financiamento	0,00	6 313,04	0,00	6 313,04	6 313,04	6 313,04	0,00	0,00
72	Prestações de serviços	823 998,65	0,00	823 998,65	0,00	824 498,01	824 498,01	0,00	0,00
75	Subsídios, doações e legados à exploração	636 340,40	0,00	636 340,40	0,00	638 658,20	638 658,20	0,00	0,00
78	Outros rendimentos	52 413,25	0,00	52 413,25	0,00	52 413,25	52 413,25	0,00	0,00
81	Resultado líquido do período	1 681 733,60	1 597 242,95	84 490,65	0,00	1 710 623,03	1 626 132,38	84 490,65	0,00
Totais		3 194 485,90	3 194 485,90	1 597 242,95	1 597 242,95	18 001 218,27	18 001 218,27	3 054 322,09	3 054 322,09
Saldo Geral									



Academia Cultural e Social de Maceira
Assinatura