



ACADEMIA CULTURAL E SOCIAL DE MACEIRA

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2018



Maceira, 30 de Novembro de 2017



Academia Cultural e Social de Maceira

ÍNDICE

PARTE I

INTRODUÇÃO Pág. 1

PARTE II

PLANO ESTRATÉGICO Pág.2

PARTE III

FUNCIONAMENTO INSTITUCIONAL Pág. 5

1. Objetivos Específicos Pág. 5

2. Respostas Sociais e Serviços a Prestar Pág. 6

3. Atividades a Desenvolver Pág. 7



SIGLAS/ACRÓNIMOS

ACSM – Academia Cultural E Social De Maceira

APPCDM – Associação Portuguesa De Pais E Amigos Do Cidadão Deficiente Mental

C.COM – Centro Comunitário

CC – Centro De Convívio

CD – Centro De Dia

CPCJ – Comissão Proteção De Crianças E Jovens

EAPN – Rede Europeia Anti Pobreza

EPII – Equipa Para A Pessoa Idosa Em Isolamento

ERPI – Estrutura Residencial Para Idosos

FEAC – Fundo Europeu De Auxilio A Carenciados

POAPMC – Programa Operacional De Apoio Às Pessoas Mais Carenciadas

SAD – Serviço De Apoio Domiciliário

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade



Academia Cultural e Social de Maceira

Parte I

INTRODUÇÃO

Cumprindo o que está estabelecido nos Estatutos da Academia Cultural e Social de Maceira e de acordo com as leis que estão em vigor no País, a Direção apresenta à Assembleia Geral, dentro do prazo estabelecido, o Plano de Atividades e o Orçamento para o ano de 2018, para que seja analisado, discutido com vista à sua aprovação.

Temos a consciência que, a exemplo dos anos anteriores, as dificuldades se irão manter, não só porque se prevê que as condições económicas gerais e atuais, apesar de algumas evoluções positivas, continuarão a ser difíceis, para este tipo de instituições mas também porque a maior parte dos utentes, que estão cada vez mais dependentes dos serviços da Instituição, fruto da idade e das carências pessoais, nomeadamente afetivas, de abandono ou de solidão, vivem com grandes dificuldades financeiras e cada vez com mais necessidade de cuidados específicos e mais continuados, situação que se agrava com o avançar da idade.

Não podemos deixar de apresentar o nosso mais profundo e sincero agradecimento aos Sócios, Órgãos Sociais, Voluntários e Anónimos pela colaboração, empenho, dedicação e apoio que continuam a dispensar à Instituição, para que os serviços prestados aos utentes mantenham a qualidade que estes necessitam e merecem.

Apesar de repetitivo em relação aos anos anteriores, é de toda a justiça que a Direção dirija um forte, carinhoso e sentido agradecimento a todos os Trabalhadores que têm prestado a sua melhor colaboração, apesar de os salários continuarem baixos, não obstante os aumentos que inicialmente ocorreram por força do aumento do ordenado mínimo nacional e posteriormente devido à nova tabela salarial. Sem o espírito de colaboração e de empenho dos Trabalhadores da Instituição não seria possível manter a boa qualidade dos serviços prestados. A Direção espera continuar a merecer o apoio e colaboração de todos para concretizar com êxito as difíceis tarefas que certamente irá enfrentar durante o ano 2018.



Academia Cultural e Social de Maceira

Parte II

PLANO ESTRATÉGICO

Sempre que se idealiza e elabora o Plano de Atividades e o Orçamento para Instituições como a Academia de Maceira, deve ter-se em atenção que os documentos apresentados à Assembleia Geral são fundamentalmente um conjunto de intenções e ideias, cuja concretização depende de vários fatores que a Direção não consegue prever, muito menos controlar. Com efeito, as difíceis condições económico-financeiras que ainda se vão mantendo no País e a incerteza da quantidade de utentes em todas as nossas áreas de ação, aliada às dificuldades no cumprimento dos seus compromissos, obrigam-nos a ser realistas e cautelosos. Há sempre receio da perda de utentes, sem a compensação de novas entradas imediatas, o que conduz à inevitável diminuição das receitas normais, quer diretas, quer provenientes da Segurança Social, que mantém a tendência de não aumentar as suas participações, nem aceitar participar maior número de utentes.

Para tentar contrariar o que atrás descrevemos, a Academia mantém o espírito de inovar, com o objetivo de aumentar as suas receitas, pelo que se propõe organizar diferentes atividades e eventos que constam neste plano, tendo sempre em consideração se é oportuna e ou vantajosa a sua concretização.

Continuaremos a recorrer ao pedido de donativos a empresas, a organizações e a pessoas que tenham como lema o mecenato para ajudar quem mais precisa. Gostaríamos que mais empresas venham a ser sócias da Academia, apesar de termos a noção que se trata de uma tarefa que não é fácil.

Procuraremos, como é habitual, fontes de financiamento para a eventual concretização de alguns projetos importantes para a Academia (ex. elaboração de candidaturas ao Portugal 2020).

Para que estas atividades tenham sucesso, contamos, como sempre, com a colaboração de todos os Órgãos Sociais, dos Colaboradores e dos Voluntários da Academia.

Manteremos o esforço no sentido de diminuirmos as despesas, o que não se afigura fácil, visto que nem sempre temos possibilidade nem meios de controlar os preços e os custos das matérias-primas, dos serviços, dos equipamentos, das reparações ou das manutenções. Continuaremos a



Academia Cultural e Social de Maceira

contar com a sensibilização e o conhecimento dos colaboradores no sentido de racionalizarem o mais possível os bens e os produtos que são usados no desempenho das suas funções.

Tentaremos manter os colaboradores atuais, o que, apesar das dificuldades financeiras, tem sido possível até agora, mas não podemos garantir a manutenção de todos, no caso de se verificar a diminuição de utentes, com a consequente baixa de receitas ou se surgirem situações que, por imposições superiores, não seja possível controlar.

Para que a Academia consiga prestar serviços de qualidade é necessário continuarmos a proporcionar formação aos seus colaboradores de acordo com as necessidades sentidas e a capacidade económica da instituição. Estaremos atentos a propostas de formação de algumas empresas e também a candidaturas no âmbito do Quadro Comunitário Portugal 2020.

Esperamos e desejamos que seja possível manter durante o ano 2018 a periodicidade de pagamento aos fornecedores e prestadores de serviços, de modo a não ultrapassarmos os quarenta dias da data da emissão das faturas.

São muitas as entidades e serviços do nosso concelho e da nossa freguesia com quem continuaremos a trabalhar com parcerias e protocolos, pois só assim é possível realizar um trabalho social proveitoso.

Com o objetivo de melhor gerir a Instituição numa perspetiva de eficiência e eficácia a Academia Cultural e Social de Maceira continuará a trabalhar para a implementação de um Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). No próximo ano estaremos atentos ao quadro Comunitário Portugal 2020 e a uma possível candidatura que nos permita concretizar este objetivo.

No que respeita aos investimentos para o ano 2018 e eventualmente para anos seguintes, passamos a enumerar os que consideramos mais importantes:

- a) Alargamento da Capacidade para a Estrutura Residencial para Pessoas Idosas;
- b) Construção da vedação delimitadora do espaço da Academia com vista a melhorar a segurança e qualidade de vida dos utentes e a criação de um abrigo no jardim que proporcione sombras no verão; (*)
- c) Melhorar a acessibilidade do espaço de banho nos wc's dos quartos;(*)
- d) Alteração da porta de entrada do gabinete de saúde para a antecâmara do lado oposto; (*)
- e) Criação de uma barreira física entre a Sala da Águia e o WC dos utentes;
- f) Criação de uma barreira natural para cortar o vento no jardim;

- g) Realização de ações de formação para os colaboradores;
- h) Manutenção dos jardins já requalificados e requalificação dos restantes;
- i) Aquisição de um gerador; (*)
- j) Requalificação do armazém grande da cave;(*)
- k) Manutenção das árvores de fruto;
- l) Criação de um espaço no anexo da cozinha para que as refeições do Serviço de Apoio Domiciliário possam sair sem a intrusão dos colaboradores na cozinha;
- m) Construção de telheiro nas traseiras do edifício sede p/ recolha das viaturas; (*)
- n) Alargamento da sala de refeições no rés-do-chão para a varanda da Dra. Liliana para criação de Sala de Atividades;(*)
- o) Tapar o Charco do jardim com terra;
- p) Aquisição de dois computadores novos;
- q) Cobrir a varanda da Sala da Águia no 1º Andar;
- r) Remodelação do equipamento de distribuição de refeições no Serviço de Apoio Domiciliário; (*)
- s) Estudo e aquisição de um software de gestão integrado. (*)

Obs. Os investimentos identificados com (*) poderão ser submetidos a candidatura ao Quadro Comunitário Portugal 2020 no caso de ser possível o seu enquadramento, ou a outras candidaturas que se encontrem disponíveis ao longo do ano.

No caso de não existir folga financeira ou condições de nos candidatar a programas de apoio estatal que nos permitam concretizar todos os investimentos aqui enumerados, nomeadamente os investimentos de maior dimensão e custo, a sua execução transitará para o ano 2019 e/ou seguintes.

Seguem-se os objetivos e as atividades a desenvolver, cuja elaboração é fruto da colaboração, do conhecimento e da experiência de toda a equipa técnica da Academia de Maceira, sem o que não seria possível apresentar a III parte deste Plano de Atividades com a qualidade e clareza que estes assuntos merecem e necessitam.

PARTE III FUNCIONAMENTO INSTITUCIONAL

1. OBJETIVOS

Na sequência do exposto na parte I e II, delineamos para o ano de 2018 os seguintes objetivos:

- Manter os serviços básicos que a ACSM disponibiliza e, se possível, aumentar e adaptar a capacidade de resposta à comunidade e às suas necessidades;
- Rentabilizar os recursos humanos existentes e geri-los de forma dinâmica com vista ao aumento da qualidade;
- Promover o bem-estar dos colaboradores no trabalho;
- Continuar a trabalhar na otimização das diversas rotinas, procedimentos e recursos de forma a manter e se possível aumentar a qualidade dos diversos serviços;
- Continuar a integrar a Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ);
- Continuar a integrar a Equipa da Pessoa Idosa em Isolamento do Concelho de Leiria (EPII) – Rede Social;
- Continuar a estar inserida no Programa Educativo Individual de alunos do Agrupamento de Escolas Henrique Sommer e a acompanhar jovens com necessidades educativas especiais;
- Continuar a parceria com a APPACDM para estágios com o objetivo de integração de jovens com necessidades educativas especiais no mercado de trabalho;
- Manter a participação e a dinamização no Grupo de Ajudas Sociais;
- Manter a parceria existente para desenvolvimento de atividades com os alunos da escola Henrique Sommer;
- Garantir a execução do Protocolo de Cantinas Sociais;
- Trabalhar e melhorar ativamente a imagem da Academia;
- Procurar fontes de financiamento para a candidatura e eventual concretização de alguns projetos importantes para a Academia;
- Continuar o Processo de Avaliação de Desempenho;
- Procurar/Promover ações de formação adequadas às necessidades dos colaboradores;
- Concluir o processo de Sistema de Gestão da Qualidade;
- Reabilitar espaços verdes em falta e cuidar das árvores de fruto;
- Continuar a otimizar diariamente a utilização das viaturas da instituição de forma a racionalizar as despesas e os custos inerentes a utilização das mesmas;
- Continuar o trabalho realizado no PO APMC (Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas) iniciado em outubro de 2017 e com área de intervenção nas Freguesias de Maceira, Parceiros e Azoia.

2. RESPOSTAS SOCIAIS E SERVIÇOS A PRESTAR

Em 2018, e como podemos ver na seguinte tabela, continuaremos a prestar todos os serviços que se inserem nas respostas sociais já existentes.

SERVIÇOS PRESTADOS	ERPI	SAD	CD	CC	C. Com.
Atendimento Geral					
Encaminhamento e Articulação com outras Entidades					
Aconselhamento e Apoio Psicossocial					
Apoio Emocional/Psicológico					
Ações Informativas/Formativas/Sensibilização					
Intervenção Social					
Intervenção Familiar					
Intervenção Psicológica					
Intervenção Domiciliária					
Acompanhamento de processos de Rendimento Social de Inserção					
Ajuda Alimentar (Fundo Europeu de Auxílio a Carenciados – FEAC e Programa Operacional de Apoio aos Pequenos Municípios – PO-APMC)					
Cantina Social					
Transporte de utentes					
Animação Sociocultural e educacional					
Alimentação					
Tratamento de Roupa					
Cuidados Pessoais de Higiene e Conforto					
Acompanhamento Clínico					
Serviços de Enfermagem					
Massagem Terapêutica					
Apoio e/ou Acompanhamento em saídas ao exterior					
Alojamento Permanente					
Internamentos temporários para descanso do cuidador, férias, cuidados de enfermagem, etc.					
Cabeleireiro					
Ginástica Geriátrica					
Higiene da Habitação					

3. ATIVIDADES A DESENVOLVER

No próximo ano e de acordo com o quadro seguinte prevê-se a realização de inúmeras atividades. Algumas delas têm como objetivo a angariação de fundos para equilíbrio das contas e outras têm como objetivo a boa imagem e o bem-estar da instituição e dos seus colaboradores.

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Festa da Vila												
Semana dos colaboradores												
Jantar para angariação de fundos												
Jantar dos Colaboradores												
Aniversário da Academia												
Jantar de Páscoa												
Ceia de Natal												
Gestão da Avaliação de Desempenho												
Gestão da Qualidade												
Candidaturas												

Encontram-se listadas no próximo quadro todas as atividades que pretendemos desenvolver em 2018 por resposta social.

ATIVIDADES A DESENVOLVER	ERPI	SAD	CD	CC	C. COM.	DATA
Projeto "Saber ser e Saber Estar" para Crianças com necessidades educativas especiais						Todo o ano
Realização de uma sessão Informativa e/ou de sensibilização à comunidade de Maceira						Fevereiro
Reuniões do Conselho Coordenador da Avaliação de Desempenho						Todo o ano
Reuniões do Conselho da Qualidade						Todo o ano
Acompanhamentos de estágios a jovens com necessidades educativas especiais						Todo o ano
Acompanhamento de estágios curriculares						Todo o ano
Participação em atividades desenvolvidas pela EAPN – Rede Europeia anti pobreza						Todo o ano
Promover a participação de clientes de C.Com em atividades desenvolvidas por entidades parceiras						Todo o ano

Manutenção da participação ativa no Grupo de Ajudas sociais de Maceira						Todo o ano
Acompanhamento de Crianças e Jovens na CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens						Todo o ano
Participação na Comissão Alargada e Restrita da CPCJ - Comissão de Proteção de Crianças e Jovens						Todo o ano
Participação no Projeto “Tecer a Prevenção”						Todo o ano
Acompanhamento de Idosos na Equipa para a Pessoa Idosa em Isolamento - EPII						Todo o ano
Gestão e Distribuição dos produtos do PO AMPC às famílias mais carenciadas e desenvolvimento de ações de acompanhamento.						Todo o ano
Gestão e integração de famílias na Cantina Social						Todo o ano
SOCIOCULTURAIS E OCUPACIONAIS						
Descamisada						Verão
“Mexer com a Terra”						Todo o ano
Atividades no Jardim da Academia						Primavera e verão
Jogo do chinquillo						A definir
Passeios e Convívios no exterior (cafés, piqueniques, praia)						Todo o ano
Atividades interinstitucionais						A definir
Atelier de Pintura						Semanal
Ginástica Sénior (exterior e interior)						Todo o ano
Aulas de mobilidade e massagem						Semanal
Mimand’o Corpo (manicura e massagem de mãos)						Todo o ano
Atelier de Artes Criativas						Todo o ano
Treino cognitivo e sensorial						Todo o ano
Atividades de sensibilização e partilha de Conhecimentos						Todo o ano
Celebração dos aniversários dos utentes						Todo o ano
Treino de Atividades da Vida Diária						Todo o ano
Comemorações de datas festivas (Dia de Reis, Dia dos Namorados, Dia Da Mulher, Páscoa, Dia dos Avós, Dia Mundial do Idoso, Dia do Bolinho, Dia de S. Martinho, Festa de Natal)						Dias específicos do Calendário

A realização das atividades a que nos propomos está dependente de diversos fatores, nem todos controláveis, nomeadamente de recursos humanos, condições climatéricas ou disponibilidade financeira da Academia. No entanto a Direção espera continuar a merecer o apoio e colaboração de todos para concretizar com êxito o difícil trabalho que irá enfrentar durante o ano 2018.

A Direção



ORÇAMENTO 2018

Este documento foi elaborado de acordo com previsões e intenções futuras, que esperamos se venham a concretizar. Foram considerados os dados contabilísticos dos primeiros 8 meses do exercício de 2017, e à semelhança dos anos anteriores, respeitando o esforço de contenção de custos, que tem vindo a ser um dos grandes objectivos de gestão, tendo sido auxiliados por métodos estatísticos, e pela experiência adquirida até esta data. No que respeita às fontes de receita, partimos do pressuposto que os acordos de cooperação estabelecidos à data, se mantêm para o exercício de 2018.



ORÇAMENTO - CLASSE 6 (GASTOS)

Código da Conta	Gastos	Valores	
61	Custo Mercad. Vendidas e Mat. Consumidas		
612	Matérias-Primas, subsidiárias e de consumo	102 737,93 €	
			102 737,93 €
62	Fornecimentos e Serviços Externos		
622	Serviços Especializados		
6221	Trabalhos Especializados	35 063,21 €	
6222	Publicidade e Propaganda	108,11 €	
6223	Vigilância e Segurança	293,08 €	
6224	Honorários	14 940,00 €	
6226	Conservação e Reparação	8 182,54 €	
6227	Assistência Técnica/Manutenção	5 818,03 €	
6228	Outros	- €	64 404,97 €
623	Materiais		
6231	Ferramentas, Utensílios Diversos	4 594,53 €	
6232	Livros e Documentação Técnica	- €	
6233	Material de Escritório	1 473,96 €	
6234	Artigos para Oferta	333,96 €	
6235/6238	Outros	- €	6 402,45 €
624	Energia e Flúidos		
6241	Electricidade	16 936,55 €	
62421/2	Combustíveis	6 979,77 €	
6243	Água	5 250,90 €	
62423	Outros Flúidos (Gás, etc)	29 732,92 €	58 900,14 €
625	Deslocações, Estadas e Transportes		
6251	Deslocações e Estadas	- €	
6258	Outros	- €	- €
626	Serviços Diversos		
6261	Rendas e Alugueres (Equipamentos)	2 087,06 €	
6262	Comunicação	5 982,51 €	
6263	Seguros	2 343,90 €	
6267	Limpeza/Higiene	24 456,81 €	
6268	Outros (Cobrança de Quotas, Actividades, festas, etc)	2 836,07 €	37 706,36 €
		- €	167 413,92 €
63	Custos com o Pessoal		
632	Remunerações do Pessoal		
6321	Remunerações Certas	531 594,86 €	
		- €	531 594,86 €
6322	Remunerações Adicionais	- €	
	Subsídio de Alimentação e Outros	39 430,82 €	
		- €	39 430,82 €
6324	Indeminizações/Compensações		
63244	Pessoal	900,00 €	
635	Encargos sobre Remunerações		
6352	Pessoal	118 545,65 €	
636	Seguros Acidentes Trabalho e Doenças Profissionais		
6362	Pessoal	9 036,64 €	
638	Outros Gastos Com Pessoal		
	Formação, etc.	3 388,08 €	
		- €	131 870,38 €
		- €	702 896,06 €
64	Gastos de Depreciação e Amortização	50 020,00 €	50 020,00 €
68	Outros Gastos e Perdas		
681	Impostos	1 302,63 €	
682/688	Outros Gastos e Perdas em Activos	609,28 €	1 911,91 €
69	Gastos e Perdas de Financiamento	129,26 €	129,26 €
	TOTAL GASTOS		1 025 109,07 €



ACADEMIA CULTURAL E SOCIAL DE MACEIRA
Rua da Academia
2405-018 Maceira

Ano de

2018

ORÇAMENTO - CLASSE 7 (RENDIMENTOS)

Código da Conta	Rendimentos	Valores
72	Vendas e Serviços Prestados	
72	Quotas Utilizadores	
	(Matrículas/Mensalidades Utentes)	549 388,30 €
	(Quotas e Jóias)	19 266,00 €
		568 654,30 €
75	Subsídios, Doações e Legados à Exploração	
751	Subsídios Estado e Outros Entes Públicos	
7511	ISS, IP - Centro Distrital de Leiria	
75114	Terceira Idade	303 923,64 €
75114418	Centro Comunitário	56 224,08 €
7511415	Cantinas Sociais/CEAC POAPMC	10 200,00 €
752	Subsídios de Outras Entidades	
	Outros	0,00 €
753	Doações e Heranças	22 100,00 €
754	Legados	
76	Reversões	
761	de Depreciações e Amortizações	
762	De Perdas por Imparidade	
763	De Provisões	
77	Ganhos por Aunmentos de Justo Valor	
78	Outros Rendimentos e Ganhos	
781	Rendimentos Suplementares	
788	Outros Ganhos e Rendimentos	
7881		
7883	Imputação de Subsídios de Investimento (PIDDAC e Outros)	14 727,14 €
7882-7884/7887	Rendimentos e Ganhos em Activos	
	Aluguer de Terreno (Optimus, Vodafone, TMN)	7 911,12 €
7888	Outros não Especificados (CEI's, Outros, etc)	41 797,55 €
		64 435,81 €
79	Juros, Dividendos e Outros Rendimentos Similares	
791	Juros Obtidos	- €
	TOTAL DE RENDIMENTOS	1 025 537,83 €

ORÇAMENTO - CLASSE 8 (RESULTADOS)

	RESULTADOS ANTES DE IMPOSTOS	428,76 €
	IMPOSTO RENDIMENTO EXERCÍCIO	
	RESULTADO LÍQUIDO	428,76 €



Conta de Exploração Previsional (Memória Justificativa)

Comparticipação Segurança Social

Valência	Comparticipação por Utente *	Utentes	Comparticipação Mensal	Comparticipação Anual
Centro de Convívio	53,86 €	4	215,44 €	2 585,28 €
Centro de Dia	110,71 €	20	2 214,20 €	26 570,40 €
Serviço de Apoio Domiciliário	254,90 €	56	14 274,40 €	171 292,80 €
E.R.P.I.	374,91 €	23	8 622,93 €	103 475,16 €
TOTAL		109	25 326,97 €	303 923,64 €

* Participação Financeira de acordo com os valores actualizados em Setembro de 2016

Valência	N.º Utentes Previsto	Comparticipação Mensal	Comparticipação Anual
Centro Comunitário	250	4 685,34 €	56 224,08 €
TOTAL	250	4 685,34 €	56 224,08 €

ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS

(EM EUROS)

	AUTOFINANCIAMENTO (A)	SUBSÍDIOS		OUTROS FINANCIAMENTOS (B)	TOTAL
		PIDDAC	OUTROS		
INVESTIMENTOS PREVISTOS:					
ACTIVOS FIXOS INTANGÍVEIS					
ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS					
TERRENOS E RECURSOS NATURAIS					
EDIFÍCIOS E OUTRAS CONSTRUÇÕES	50 000,00 €				- €
EQUIPAMENTO BÁSICO					- €
EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE					- €
FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS					- €
EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO					- €
EQUIPAMENTOS BIOLÓGICOS					- €
OUTROS ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS					- €
INVESTIMENTOS FINANCEIROS					
REEMBOLSO DE EMPRÉSTIMOS ANTERIORES A MÉDIO E LONGO					
TOTAL	50 000,00 €			- €	- €

(A) RESULTADO LÍQUIDO + RESULTADOS TRANSITADOS

(B) EMPRÉSTIMOS A MÉDIO E LONGO PRAZO (BANCÁRIOS, DE ASSOCIADOS, OUTROS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS)+DOAÇÕES+DESINVESTIMENTOS

ORÇAMENTO DE DESINVESTIMENTOS

(EM EUROS)

	VALORES	
DESINVESTIMENTOS:		
DIMINUIÇÃO DE INVESTIMENTOS FINANCEIROS A MÉDIO E LONGO PRAZO		
DIMINUIÇÃO DE IMOBILIZAÇÕES		

OBSERVAÇÕES:

Está prevista a ampliação das instalações da E. R. P. I. E a construção do muro de vedação.

Os investimentos serão realizados na medida das possibilidades da Instituição, e de acordo com as prioridades que forem sendo estabelecidas ao longo do ano de 2018.

A Direcção